



2021 年

天津职业大学

毕业生就业质量年度报告





目录

学校概况	1
报告说明	3
总 述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及毕业去向	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率	12
(二) 毕业去向分布	15
(三) 未就业情况分析	18
三 疫情影响	19
(一) 疫情对毕业落实的影响	19
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	19
四 就业流向	20
(一) 职业流向	20
(二) 行业流向	22
(三) 用人单位流向	24
(四) 就业地区流向	26
五 毕业生的升学情况	27
六 职业技能证书获得情况	29
第二章 就业主要特点	31
一 求职过程	31
二 就业服务工作情况	32
第三章 就业相关分析	35
一 就业满意度	35
二 就业稳定性(以离职率来衡量)	37
三 职业发展和变化	38
(一) 毕业生职业发展情况	38

(二)	毕业生职位变化.....	40
第四章	就业发展趋势分析	42
一	本校就业趋势性研判.....	42
(一)	毕业去向落实率提升明显.....	42
(二)	服务京津冀地区经济发展是主流.....	42
(三)	毕业生就业质量稳步提升.....	42
二	毕业去向落实率变化趋势.....	43
三	就业特点变化趋势.....	44
(一)	职业变化趋势.....	44
(二)	行业变化趋势.....	45
(三)	用人单位变化趋势.....	46
(四)	就业地区变化趋势.....	47
四	就业质量变化趋势.....	48
(一)	专业相关度变化趋势.....	48
(二)	就业满意度变化趋势.....	48
(三)	离职率变化趋势.....	49
第五章	就业对教育教学的反馈.....	51
一	对人才培养的反馈.....	51
(一)	校友综合评价.....	51
(二)	教育教学评价.....	52
二	就业工作典型做法.....	53



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总 述	4
第一章 就业基本情况	9
不同性别毕业生的人数	9
不同生源毕业生的人数	10
各学院人数	10
各专业人数	11
毕业去向落实率	12
不同性别毕业生的毕业去向落实率	13
不同生源毕业生的毕业去向落实率	13
各学院毕业生的毕业去向落实率	14
毕业生的总体毕业去向	15
不同性别毕业生的毕业去向	16
不同生源毕业生的毕业去向	17
未就业类型分布	18
未就业分析	18
疫情对毕业落实的影响	19
疫情影响求职就业的主要方面	19
毕业生从事的主要职业类	20
各院系毕业生实际从事的主要职业	20
各专业毕业生实际从事的主要职业	21
毕业生就业的主要行业类	22
各院系毕业生实际就业的主要行业	22
各专业毕业生实际就业的主要行业	23
不同类型用人单位分布	24
不同规模用人单位分布	24
毕业生在行业一流企业就业的比例	25
毕业生在 500 强企业就业情况	25
毕业生在天津就业的比例	26
常见区域划分比例	26

毕业生的总体升学比例.....	27
各学院升学比例	28
毕业生获得职业技能证书的比例.....	29
毕业生获得职业技能证书的比例.....	29
第二章 就业主要特点	31
毕业生的求职过程	31
毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	32
毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	32
毕业生获得第一份工作的渠道.....	33
第三章 就业相关分析	35
毕业生的就业满意度	35
企业录用毕业生最注重的因素.....	36
用人单位对我校毕业生总体满意度.....	36
毕业生的离职率	37
毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	38
各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	39
毕业生有过转岗的比例.....	40
各院系毕业生有过转岗的比例.....	40
第四章 就业发展趋势分析	42
毕业去向落实率变化趋势.....	43
主要职业类需求变化趋势.....	44
主要行业类需求变化趋势.....	45
不同类型用人单位需求变化趋势.....	46
不同规模用人单位需求变化趋势.....	46
毕业生在天津就业的比例变化趋势.....	47
毕业生主要就业城市的变化趋势.....	47
专业相关度变化趋势	48
就业满意度变化趋势	48
离职率变化趋势	49
第五章 就业对教育教学的反馈.....	51
毕业生对母校的满意度.....	51
毕业生对母校的教学满意度.....	52
教师指导满足度	52

学校概况

天津职业大学始建于 1978 年，是全国最早举办高等职业教育的院校之一，为首批 28 所“国家示范性高等职业院校”和全国优质高职高专院校，2019 年入选“双高计划”高水平院校 A 档建设单位，是全国重点建设职业教育师资培养培训基地、天津市滨海新区技能型紧缺人才培养基地。学校坚持“服务为本，应用为根，质量立身，卓尔不群”的办学理念，秉承“育德育能，力实力新”的校训，立足天津、面向全国，努力办好国内领先、人民满意的高等职业教育。为建设现代化经济体系和提升国家竞争力提供优质人才资源支撑，建成中国特色、世界水平的高职学校。

学校目前为“一校两区”办学格局，分主校区和海河园校区，下设 11 个学院和 3 个教学部。与天津科技大学、天津商业大学、天津职业技术师范大学、天津理工大学联合开设 7 个本科专业，培养应用型、高端技能型人才。现有在校生 1.7 万人，其中专科生 16000 余人，应用型本科生 900 余人。

坚持教学立校。主持获得国家级教学成果一等奖 2 项、二等奖 3 项，市级教学成果特等奖一项、一等奖 10 项。眼视光技术和包装工程技术入选国家双高专业群建设，拥有央财支持重点建设专业 10 个、央财支持实训建设项目 4 个、市财政支持重点建设专业 25 个；牵头建设了眼视光技术、酒店管理、包装技术与设计 3 个专业国家专业教学资源库。入选教育部首批“1+X”试点学校，现试点专业达 23 个，四个专业入选现代学徒制试点；获评教育部全国职业院校“实习管理 50 强”“教学管理 50 强”，全国高职高专校长联席会“服务贡献 50 强”“教学资源 50 强”。

深化产教融合。结合天津 1+3+4 产业结构，加强与世界五百强企业和业内龙头企业合作，探索建立了 360 产业学院等八个产业学院、津菜学院等四个混合所有制二级学院、林肯（中国）技术培训中心等四个校内企业培训中心、牵头成立了眼视光、包装等六个职教集团。形成了产业学院、混合所有制二级学院、校内企业培训中心和职教集团四种产教融合、校企合作的模式。加强与滨海新区合作，在滨海新区成立技术技能人才培训联盟，设立了技术培训学校，服务津城、滨城“双城”建设。建有高水平的增材制造技术应用中心、天津市包装生产线技术工程中心等 4 个科技研发平台。十三五期间，省部级以上纵向科研立项 95 项，承接横向项目 203 项，引进各类技术研发经费总额 6049 万元，专利授权 1165 项（其中发明专利授权 74 项）。

“四有”教师队伍。创新“内培外引、专兼结合”师资队伍建设模式，专业教师中“双师型”教师比例达 84%。获批教育部全国高校黄大年式教师团队 1 个、国家级职业教育教师教学创新团队 1 个、国家级优秀教学团队 2 个。全国师德标兵 1 人、全国模范教师 1 人、国务院政府特殊津贴专家 4 人、全国黄炎培职业教育“杰出校长奖”2 人、“杰出教师奖”6 人、国家级

技能大师 1 人，全国技术能手 13 人、全国青年岗位能手 1 人、轻工行业“大国工匠” 1 人。教师在国家级教学能力比赛中获奖 12 项。

服务国家战略。牵头成立津雄职教发展联盟、京津冀双高建设联盟。建成“天津职业大学雄安新区培训基地”“雄县培训中心”，为雄安新区制定职业教育高质量发展五年规划。系统援建和田职业技术学院，为和田地区编制了职业教育园区建设规划；承担教育部定点帮扶滇西红河州职业教育、河北省威县的职业教育，成立“天津职业大学威县分校”；结对武威职业学院，共建“天津职业大学（西部）职业教育师资培训基地”；持续开展天津市 5 个困难村的结对帮扶工作。获评“全国脱贫攻坚先进集体”“全国职业院校精准扶贫协作联盟脱贫攻坚先进个人”。

深化国际交流。南非鲁班工坊落地德班理工大学揭牌运行，推动加蓬鲁班工坊建设，主持成立鲁班工坊建设联盟；与加拿大蒙特利尔 Vanier 学院共建“3D 打印技术应用研发中心”。先后与美国、法国、英国、澳大利亚、俄罗斯等国家和香港、台湾地区院校建立校际关系，进行合作办学、师资培训和留学生教育。

坚持立德树人。学校在坚持做好思政课程教学的同时，持续深化社会主义核心价值观教育，形成培养学生“学会学习、健康生活、人文底蕴、科学精神、责任担当”六大核心素养的学生素质教育体系；获评全国课程思政教学研究示范中心，2 门课程获评全国课程思政示范课程；获评天津市课程思政精品课程 1 门、示范课程 6 门。学校高度重视学生创新创业能力的培养，学生夺得中国“互联网+”大学生创新创业大赛金奖 2 项、银奖 1 项。近三年在“挑战杯”、“彩虹人生”大赛中获得国家级二等奖和天津市特等奖，在职业技能和学科竞赛等各类赛事中，获得国家级奖 56 项，省部级奖 424 项。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《天津职业大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



天津职业大学 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 9 月 1 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1885 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 38.8%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

天津职业大学

2021届毕业生就业质量年度报告

01

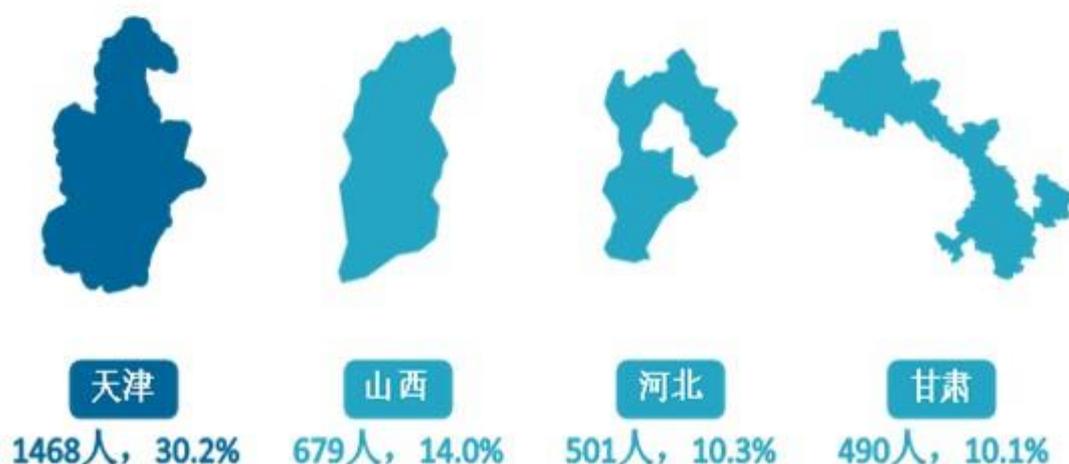
毕业生情况

毕业生的性别结构

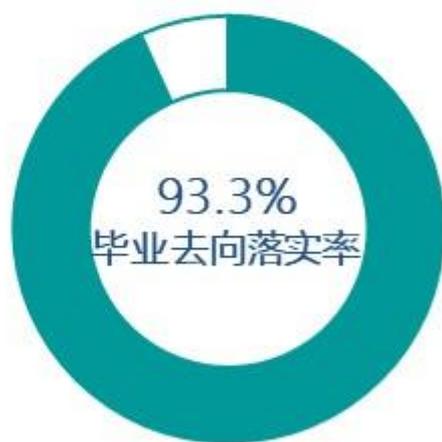


毕业生的生源结构

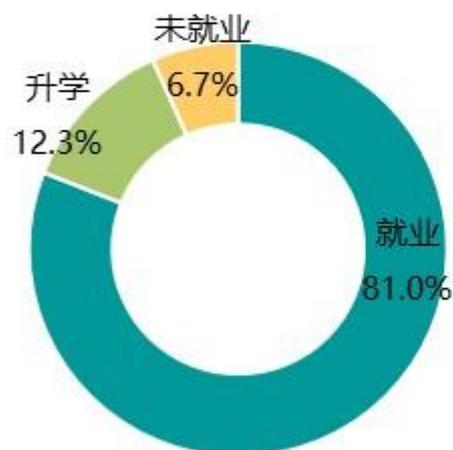
2021届毕业生以天津生源为主，省外生源较多的省份是山西、河北、甘肃等地。



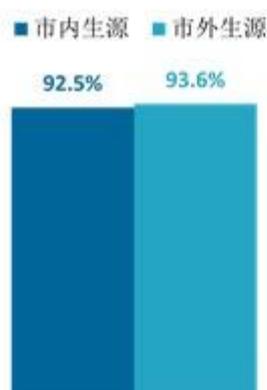
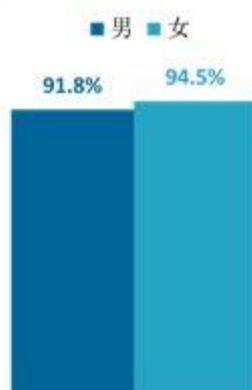
毕业去向落实率



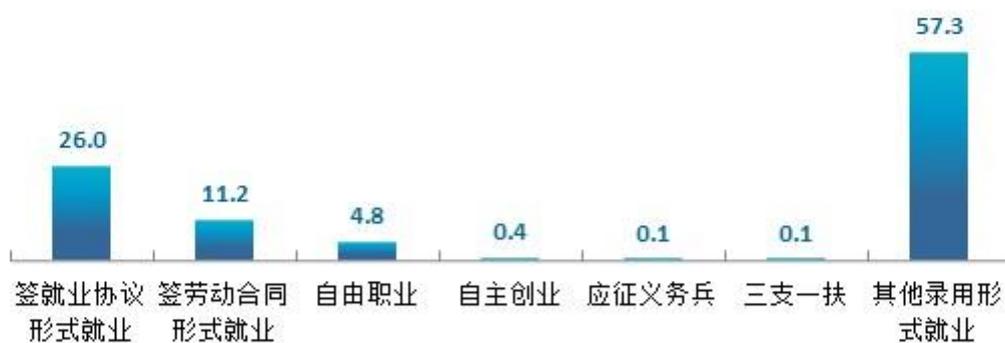
毕业去向分布



不同类型毕业生毕业去向落实率



就业毕业生去向分布



用人单位特点

就业领域集中
零售业

行业	百分比
零售业	8.9%
住宿和餐饮业	8.2%

单位集中
民营企业

单位类型	百分比
民营企业/个体	73%
国有企业	13%

高质量就业
一流企业
16%

	世界五百强 10%
	中国五百强 14%

就业地区流向



京津冀

73.2%



新一线城市

67.0%

立足区域经济社会发展需要，
为京津冀及新一线城市输送大
量人才。

就业以天津（60.4%）为主，同时
也为北京（8.3%）、上海
（1.9%）等地提供人才。

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
天津	60.4
北京	8.3
上海	1.9
廊坊	1.5
西安	1.3

主要就业质量指标



05

毕业生反馈



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学等情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

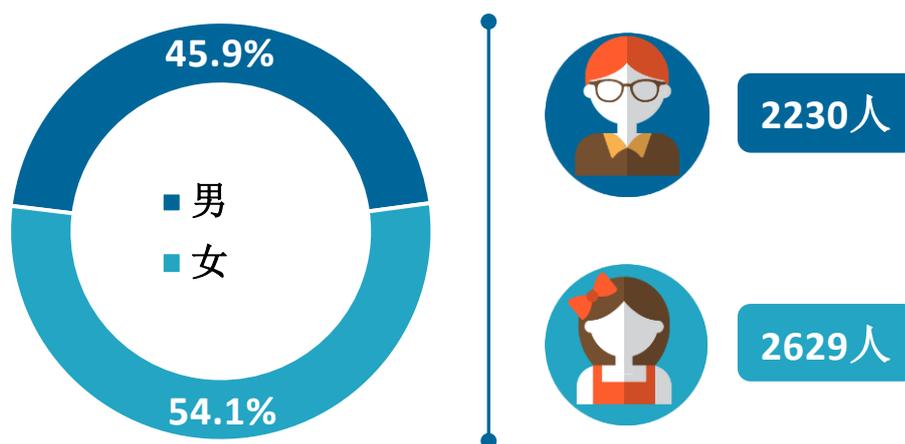
一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

天津职业大学 2021 届总毕业生人数为 4859 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生有 2230 人，占 45.9%；女生有 2629 人，占 54.1%。女生占比高于男生。

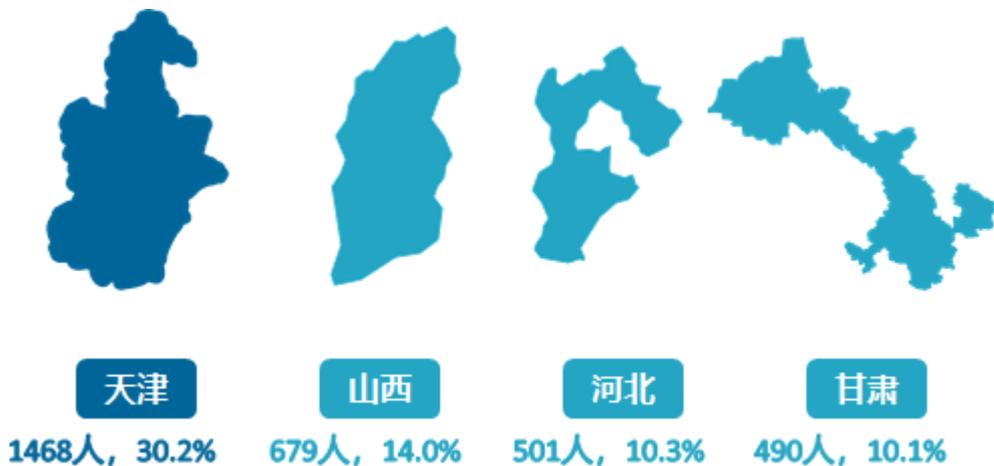


不同性别毕业生的人数

数据来源：天津职业大学数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以天津（30.2%）生源为主，其后依次为山西（14.0%）、河北（10.3%）、甘肃（10.1%）。



不同生源毕业生的人数

数据来源：天津职业大学数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 10 个学院，其中规模较大的学院是电子信息工程学院(710 人)、旅游管理学院（637 人）、经济与管理学院（635 人）。



各学院人数

数据来源：天津职业大学数据。

本校 2021 届毕业生分布在 60 个专业，其中规模较大的专业是眼视光技术（249 人）、机械制造与自动化（194 人）。

各专业人员数

专业名称	人数(人)	比例(%)	专业名称	人数(人)	比例(%)
眼视光技术	249	5.1	包装工程技术	74	1.5
机械制造与自动化	194	4.0	视觉传播设计与制作	73	1.5
会计	180	3.7	计算机网络技术	73	1.5
电气自动化技术	156	3.2	食品生物技术	72	1.5
新能源汽车运用与维修	143	2.9	老年服务与管理	72	1.5
西餐工艺	140	2.9	广告设计与制作	71	1.5
电子信息工程技术	129	2.7	供热通风与空调工程技术	71	1.5
酒店管理	128	2.6	商务英语	69	1.4
数字图文信息技术	121	2.5	市场营销	69	1.4
软件技术	114	2.3	产品艺术设计	68	1.4
工程造价	113	2.3	文秘	68	1.4
计算机应用技术	111	2.3	模具设计与制造	68	1.4
工业分析技术	111	2.3	包装策划与设计	66	1.4
数字媒体应用技术	101	2.1	医疗设备应用技术	60	1.2
环境监测与控制技术	97	2.0	汽车营销与服务	57	1.2
药品生产技术	92	1.9	安全技术与管理	57	1.2
旅游管理	90	1.9	应用化工技术	56	1.2
汽车运用与维修技术	87	1.8	连锁经营管理	51	1.0
幼儿发展与健康管理	85	1.7	人物形象设计	49	1.0
电子商务	80	1.6	国际商务（跨境电子商务）	36	0.7
人力资源管理	79	1.6	法律事务	35	0.7
机械制造与自动化（增材制造技术）	79	1.6	社区管理与服务	34	0.7
通信技术	78	1.6	产品艺术设计（眼镜设计）	31	0.6
物流管理	78	1.6	化工装备技术	31	0.6
移动通信技术	78	1.6	应用韩语	30	0.6
空中乘务	78	1.6	印刷媒体技术	29	0.6
烹调工艺与营养	77	1.6	国际商务	28	0.6
影视动画	76	1.6	嵌入式技术与应用	26	0.5
环境艺术设计	74	1.5	商务日语	25	0.5
宝玉石鉴定与加工	74	1.5	婚庆服务与管理	18	0.4

数据来源：天津职业大学数据。

二 毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

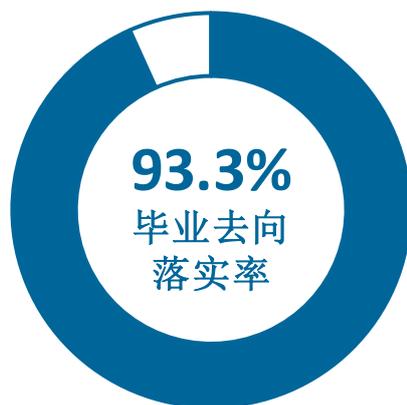
毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 9 月，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 93.3%，多数毕业生已落实就业。

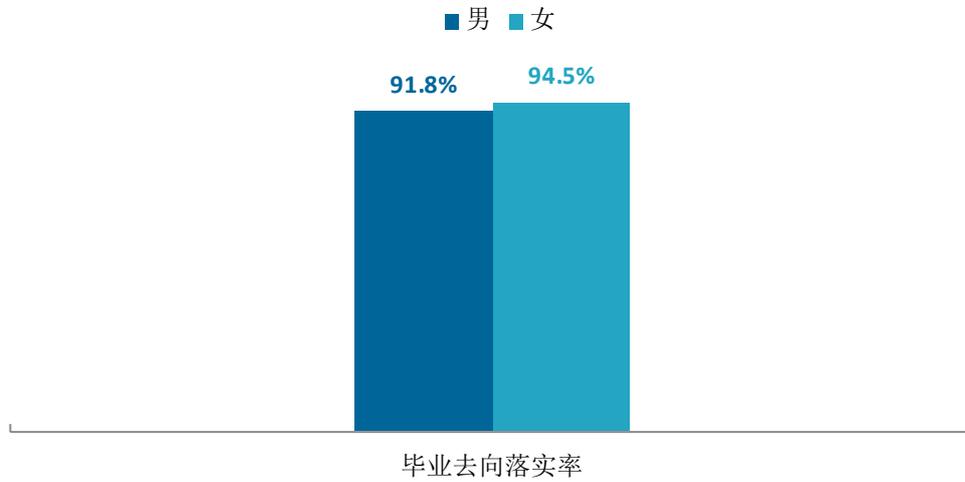


毕业去向落实率

数据来源：天津职业大学数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

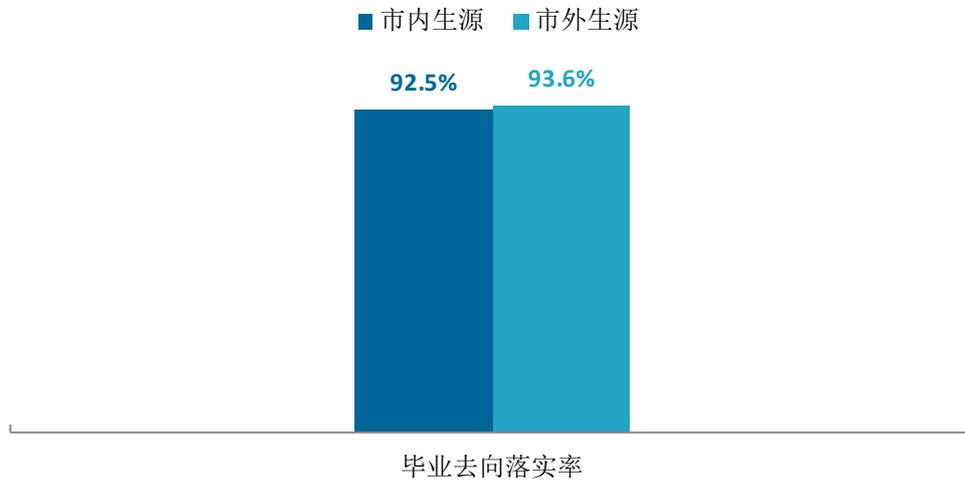
本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 91.8%，女生的毕业去向落实率为 94.5%。



不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津职业大学数据。

本校 2021 届毕业生中，天津市内生源毕业生的毕业去向落实率为 92.5%，市外生源毕业生的毕业去向落实率为 93.6%。

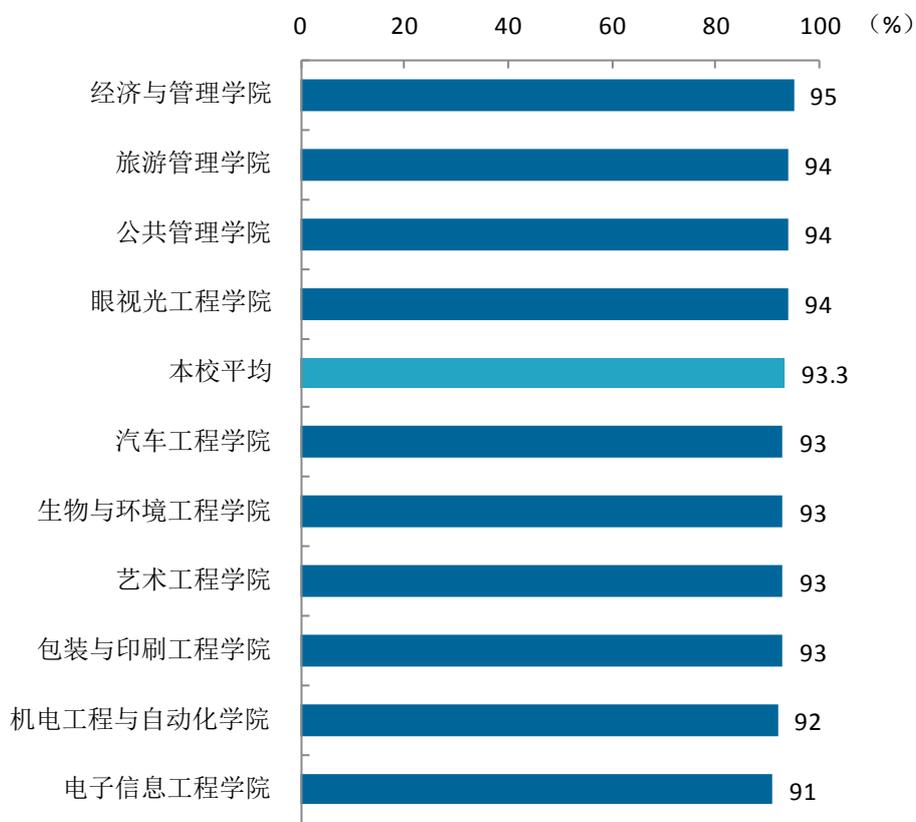


不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津职业大学数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是经济与管理学院（95%），毕业去向落实率较低的学院是电子信息工程学院（91%）。



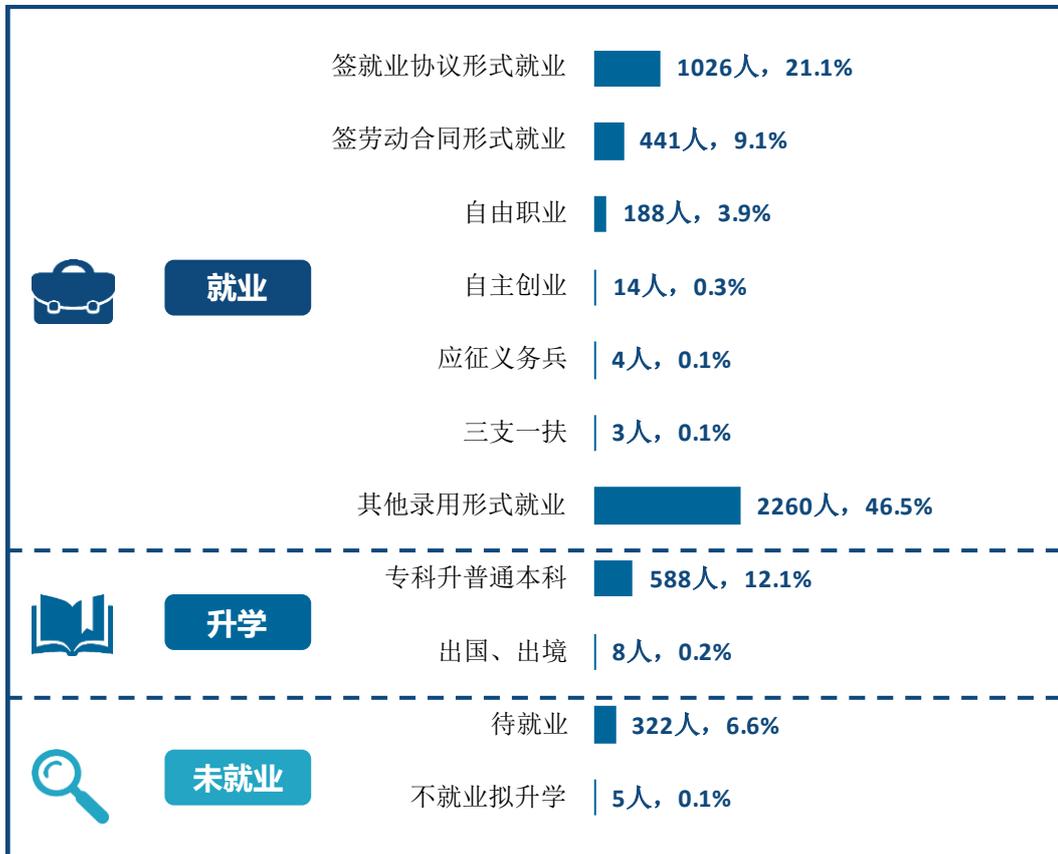
各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津职业大学数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以就业为主，其中有 21.1% 签就业协议形式就业，有 9.1% 签劳动合同形式就业。

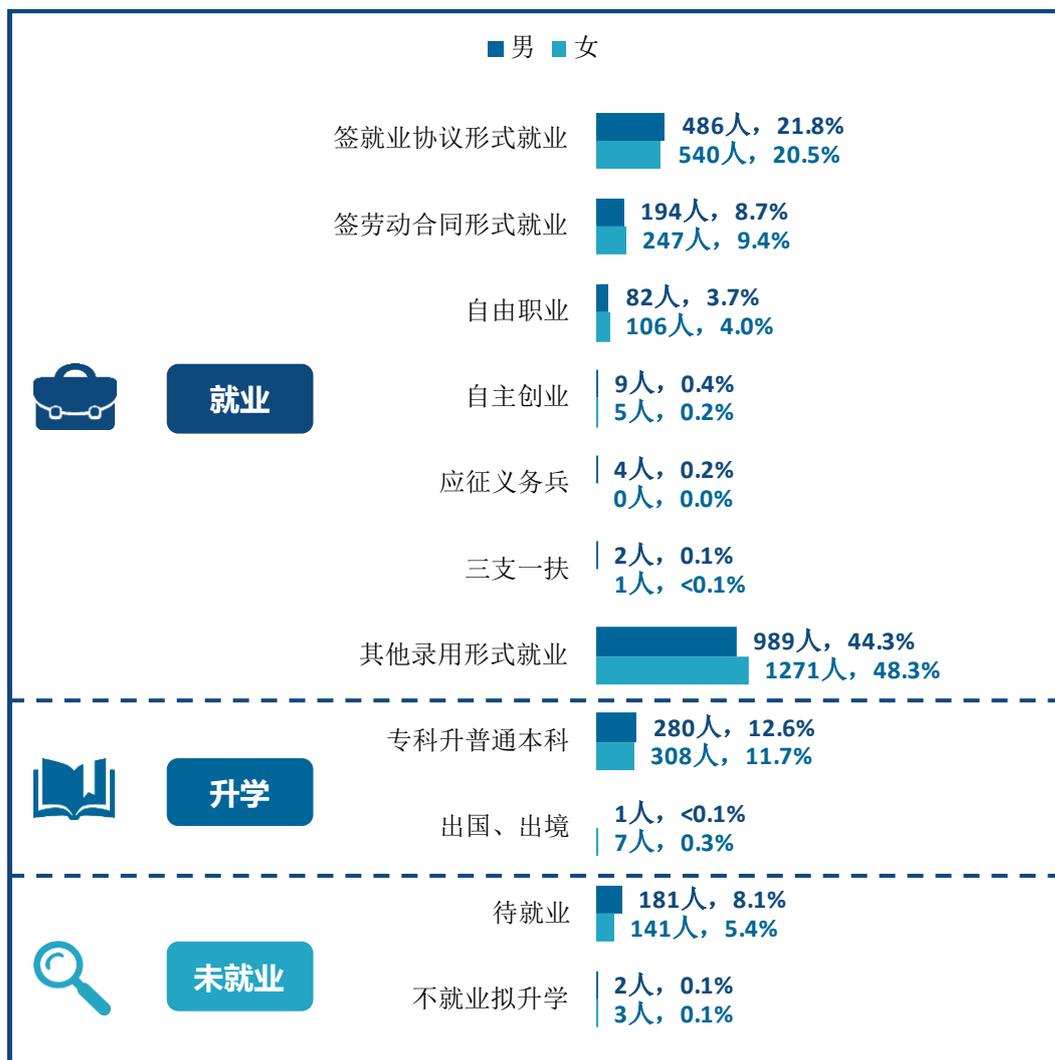


毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津职业大学数据。

本校 2021 届毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为 21.8%，女生签就业协议形式就业的比例为 20.5%。

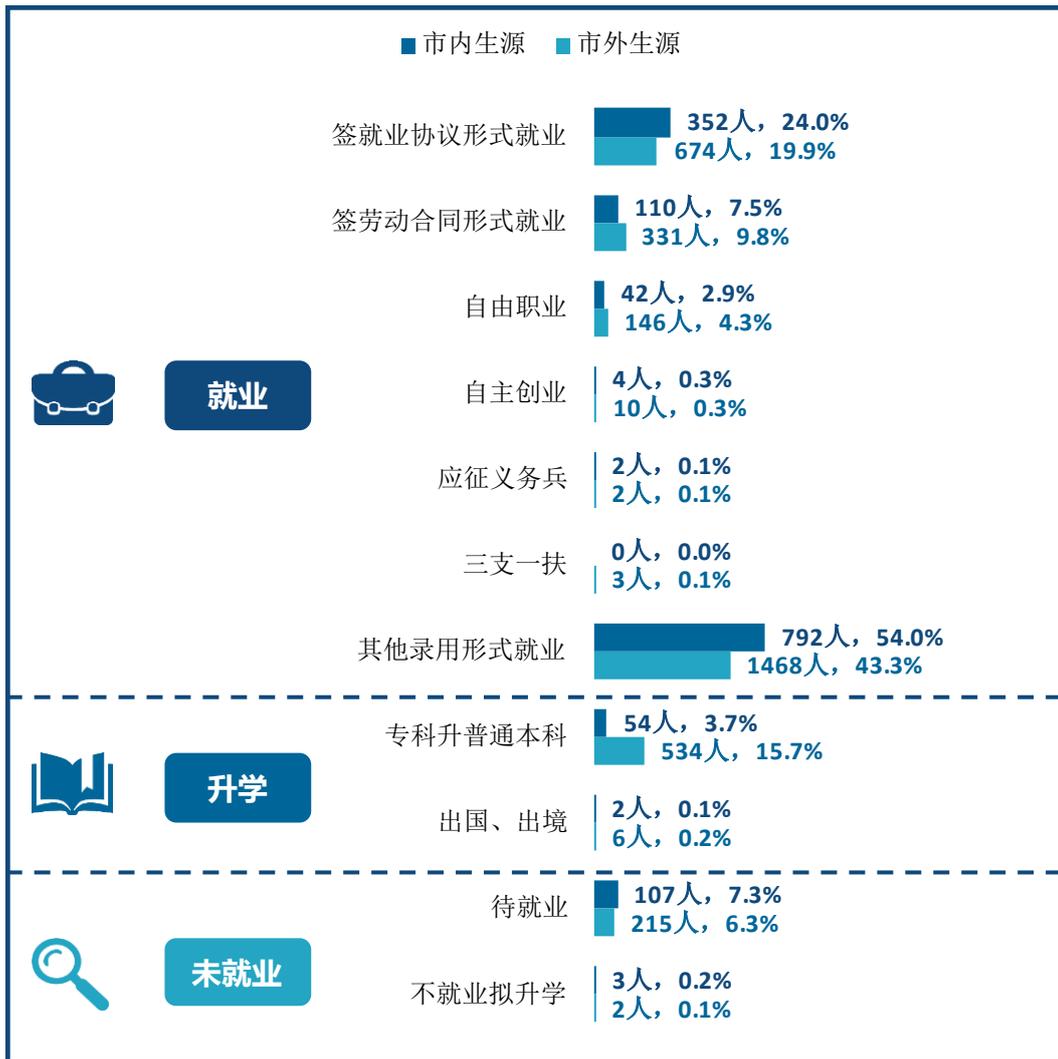


不同性别毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津职业大学数据。

本校 2021 届毕业生市内及市外生源毕业生的去向分布如下图所示。



不同生源毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津职业大学数据。

（三） 未就业情况分析

1. 未就业类型分布

本校 2021 届未就业毕业生中，主要是待就业（98.5%），拟升学的比例是 1.5%。

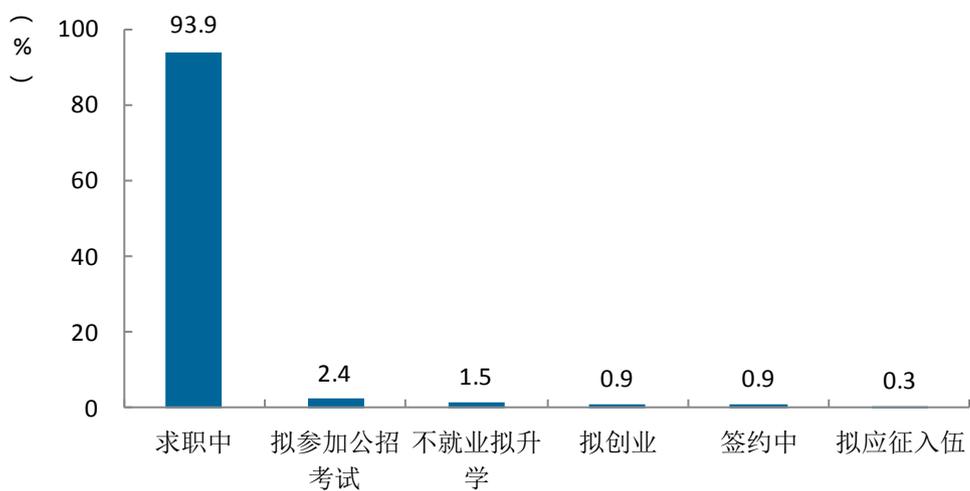
未就业类型分布

毕业去向类型	人数	比例（%）
待就业	322	98.5
不就业拟升学	5	1.5

数据来源：天津职业大学数据。

2. 未就业人群打算

本校 2021 届未就业毕业生中，绝大多数（93.9%）的毕业生在求职中。



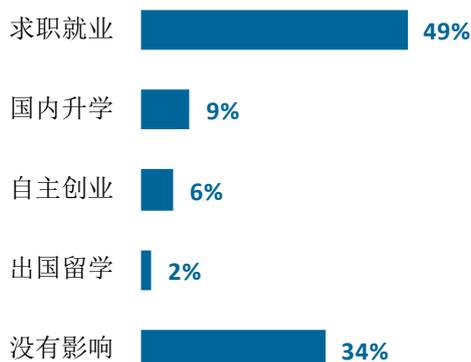
未就业分析

数据来源：天津职业大学数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2021 届的毕业生认为疫情对求职就业（49%）影响较大。

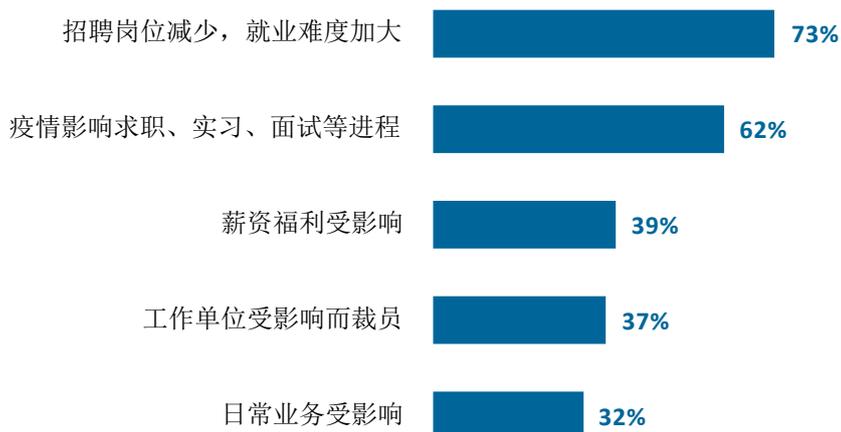


疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2021 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 73% 的人认为“招聘岗位减少，就业难度加大”，有 62% 的人认为“疫情影响求职、实习、面试等进程”。



疫情影响求职就业的主要方面

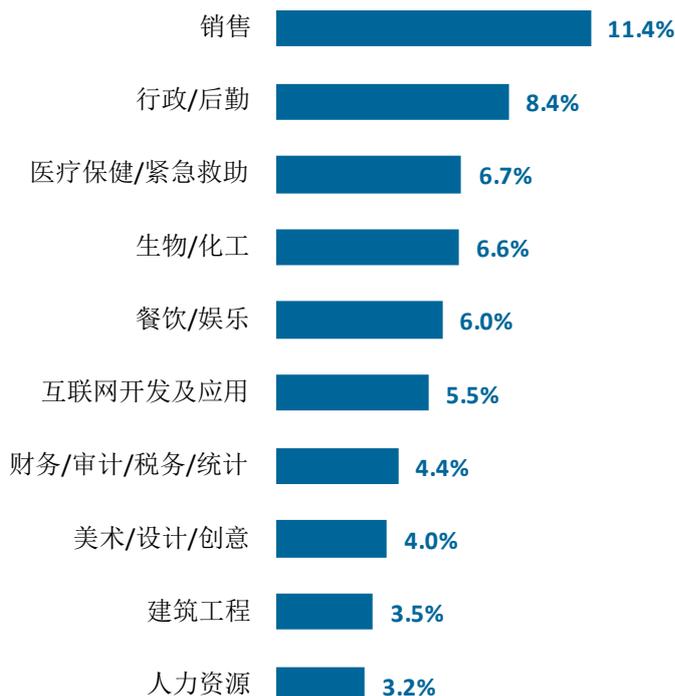
数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为销售（11.4%），其次是行政/后勤（8.4%）。



毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。例如，包装与印刷工程学院毕业生主要为平面设计人员、包装设计师；电子信息工程学院毕业生主要为互联网开发人员。人力资源管理专业毕业生主要从事招聘专职人员岗位；烹调工艺与营养专业毕业生主要为厨师。

各院系毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
包装与印刷工程学院	平面设计人员；包装设计师
电子信息工程学院	互联网开发人员

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
公共管理学院	文员；招聘专职人员；幼儿教师
经济与管理学院	会计；营业员；文员；电子商务专员
旅游管理学院	厨师；餐饮服务生；旅店服务人员
生物与环境工程学院	化工厂系统操作人员；化学技术人员；生物医学工程技术人员
眼视光工程学院	验光师；营业员；眼科医护人员
艺术工程学院	包装设计师

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
公共管理学院	人力资源管理	招聘专职人员
公共管理学院	文秘	文员
公共管理学院	幼儿发展与健康管理	幼儿教师
经济与管理学院	会计	会计
旅游管理学院	酒店管理	旅店服务人员
旅游管理学院	烹调工艺与营养	厨师
旅游管理学院	西餐工艺	厨师
生物与环境工程学院	安全技术与管理	安全工程技术人员
生物与环境工程学院	工业分析技术	化工厂系统操作人员
生物与环境工程学院	化工装备技术	化工厂系统操作人员
生物与环境工程学院	环境监测与控制技术	环境工程技术人员
生物与环境工程学院	食品生物技术	食品检验人员
生物与环境工程学院	药品生产技术	生物医学工程技术人员
生物与环境工程学院	应用化工技术	化工厂系统操作人员
眼视光工程学院	眼视光技术	验光师
艺术工程学院	广告设计与制作	包装设计师

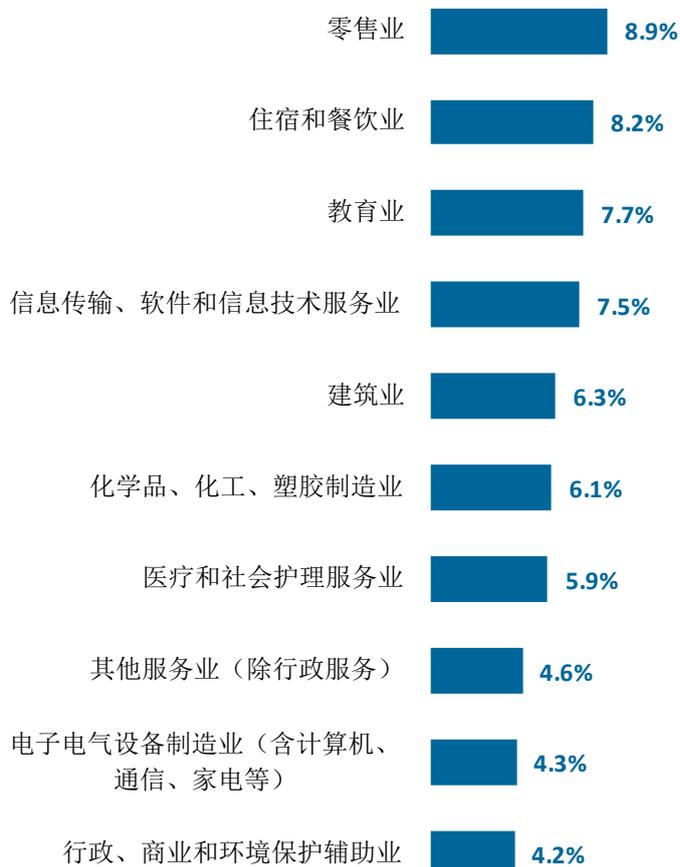
注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为零售业（8.9%）、住宿和餐饮业（8.2%）。



毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，包装与印刷工程学院毕业生主要就业于印刷及相关产业，工程造价专业毕业生主要就业于建筑装饰业、住宅建筑施工业；环境监测与控制技术专业毕业生主要服务于环境治理业。

各院系毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
包装与印刷工程学院	印刷及相关产业
电子信息工程学院	其他信息服务业；软件开发业；互联网运营与网

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
	络搜索引擎业；计算机及外围设备制造业
公共管理学院	幼儿园与学前教育机构
机电工程与自动化学院	半导体和其他电子元件制造业
经济与管理学院	建筑装饰业；住宅建筑施工业
旅游管理学院	综合性餐饮业；旅客住宿业；快餐业
生物与环境工程学院	石油及煤制品制造业；其他化工产品制造业；药品和医药制造业
眼视光工程学院	专科医院；其他医疗健康服务机构；其他零售业
艺术工程学院	中小学教育机构

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
公共管理学院	幼儿发展与健康管理	幼儿园与学前教育机构
经济与管理学院	工程造价	建筑装饰业；住宅建筑施工业
旅游管理学院	酒店管理	旅客住宿业
旅游管理学院	烹调工艺与营养	综合性餐饮业
旅游管理学院	商务英语	幼儿园与学前教育机构
旅游管理学院	西餐工艺	综合性餐饮业
生物与环境工程学院	宝玉石鉴定与加工	珠宝、行李和皮革制品零售业
生物与环境工程学院	工业分析技术	石油及煤制品制造业
生物与环境工程学院	环境监测与控制技术	环境治理业
生物与环境工程学院	食品生物技术	其他食品制造业
生物与环境工程学院	药品生产技术	药品和医药制造业
生物与环境工程学院	应用化工技术	其他化工产品制造业
眼视光工程学院	眼视光技术	专科医院

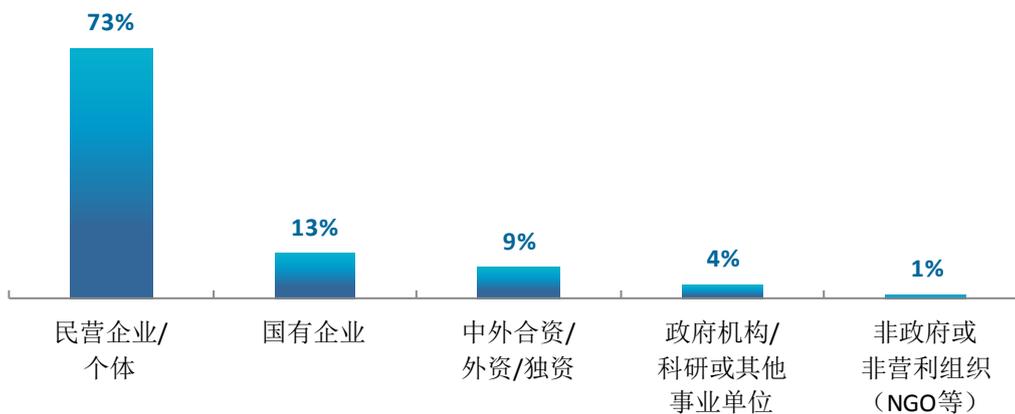
注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

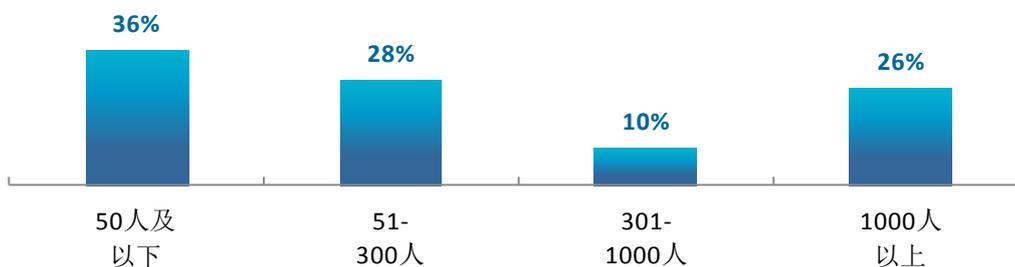
1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（73%），就业于国有企业的比例为 13%；毕业生主要就业于 300 人及以下（64%）规模的中小型用人单位，其次是 1000 人以上（26%）规模的用人单位。



不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。



不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 16% 的毕业生在行业一流企业就业。

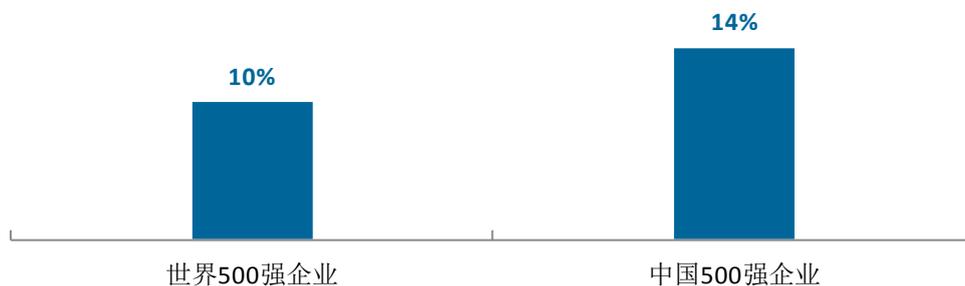


毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生在 500 强企业就业情况

本校 2021 届有 10% 的毕业生在世界 500 强企业就业，有 14% 的毕业生在中国 500 强企业就业。



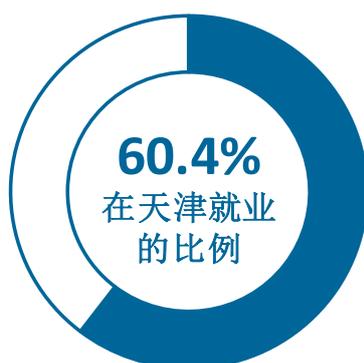
毕业生在 500 强企业就业情况

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

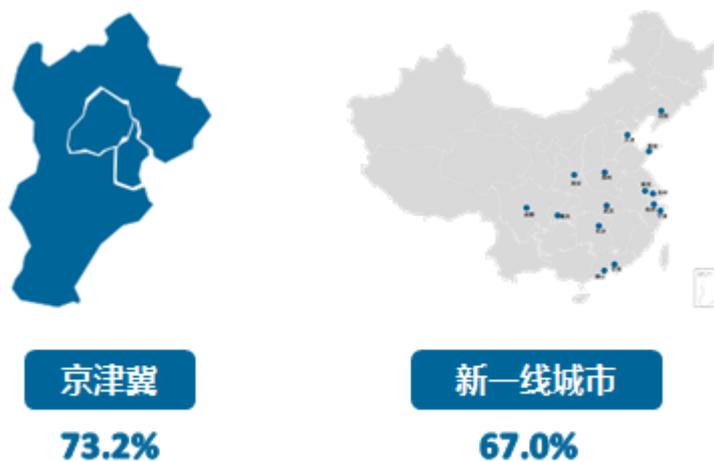
1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 60.4% 的人在天津就业，在京津冀、新一线城市就业的比例分别为 73.2%、67.0%。



毕业生在天津就业的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。



常见区域划分比例

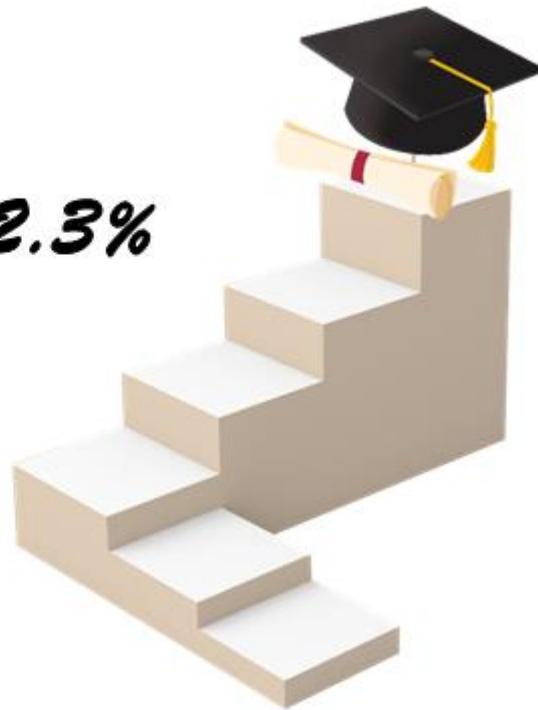
数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 12.3%。

升学率 12.3%

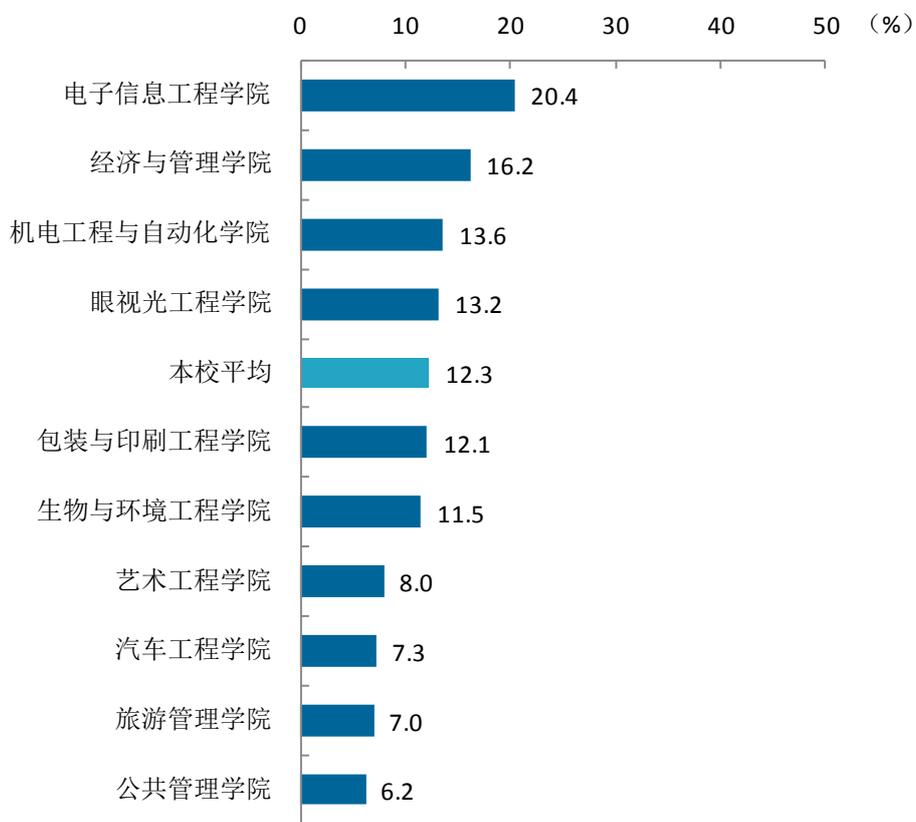


毕业生的总体升学比例

数据来源：天津职业大学数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是电子信息工程学院（20.4%）、经济与管理学院（16.2%），升学比例较低的学院是公共管理学院（6.2%）。



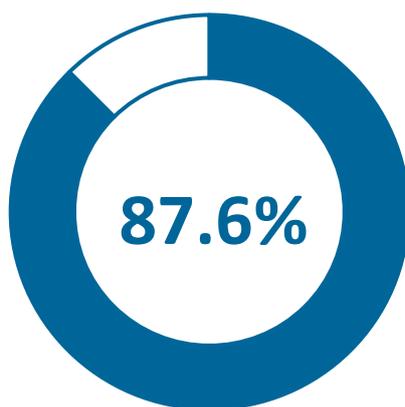
各学院升学比例

数据来源：天津职业大学数据。

六 职业技能证书获得情况

1. 毕业生获得职业技能证书的比例

本校 2021 届毕业生获得职业技能证书的比例为 87.6%。

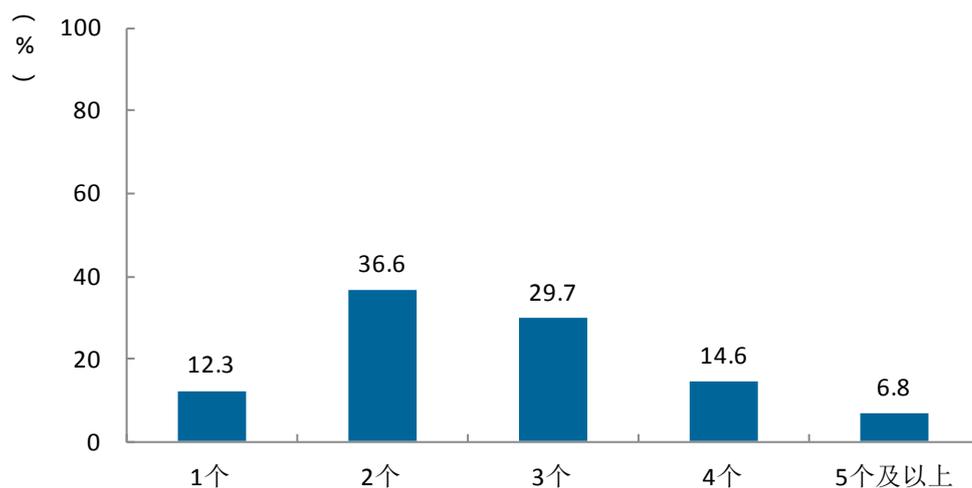


毕业生获得职业技能证书的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生获得职业技能证书数量的比例

本校 2021 届毕业生获得职业技能证书的数量比例最高的是 2 个(36.6%)、其次是 3 个(29.7%)。



毕业生获得职业技能证书的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



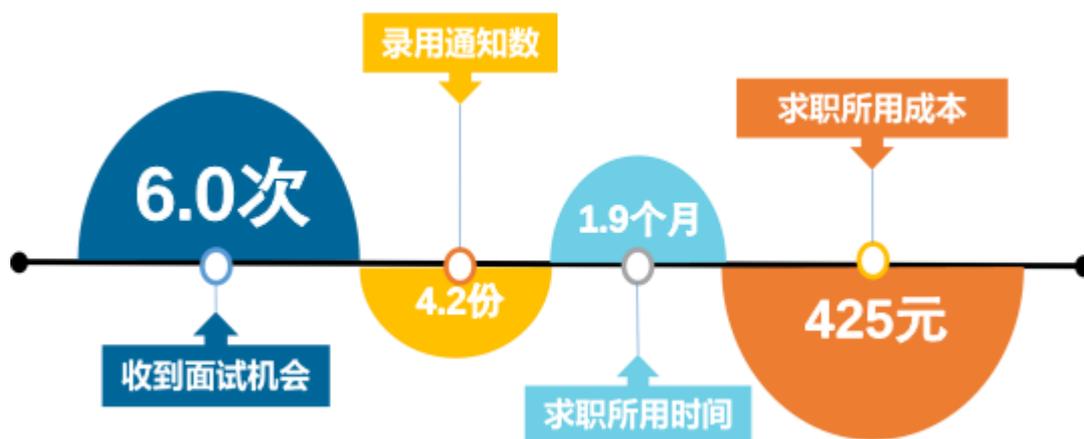
第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 6.0 次，收到录用通知数平均 4.2 份，平均求职时间为 1.9 个月，求职所花费用为 425 元。



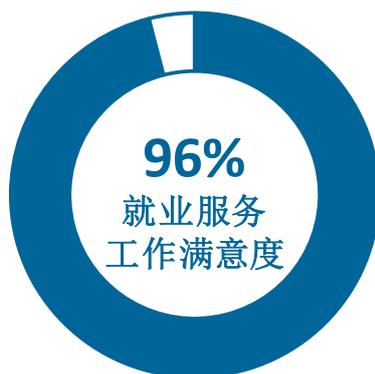
毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 96%。

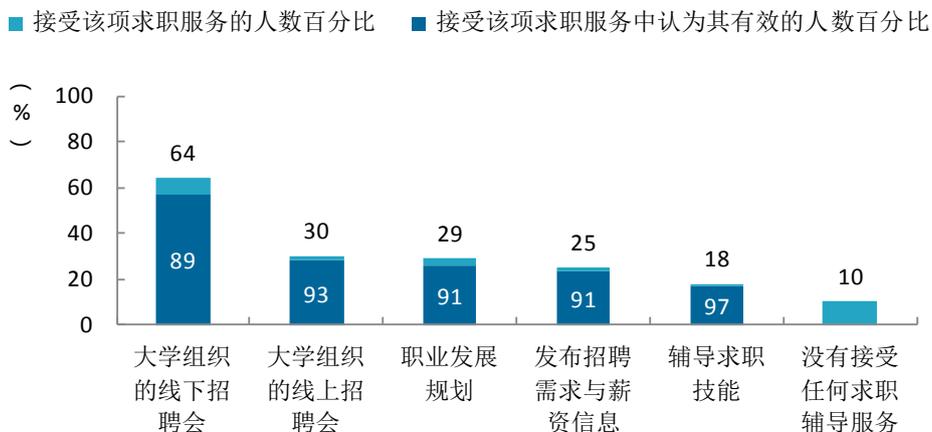


毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 90% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生参加大学组织的线下招聘会的比例（64%）最大，其有效性为 89%；其次是参加大学组织的线上招聘会、职业发展规划（分别是 30%、29%），有效性分别为 93%、91%。

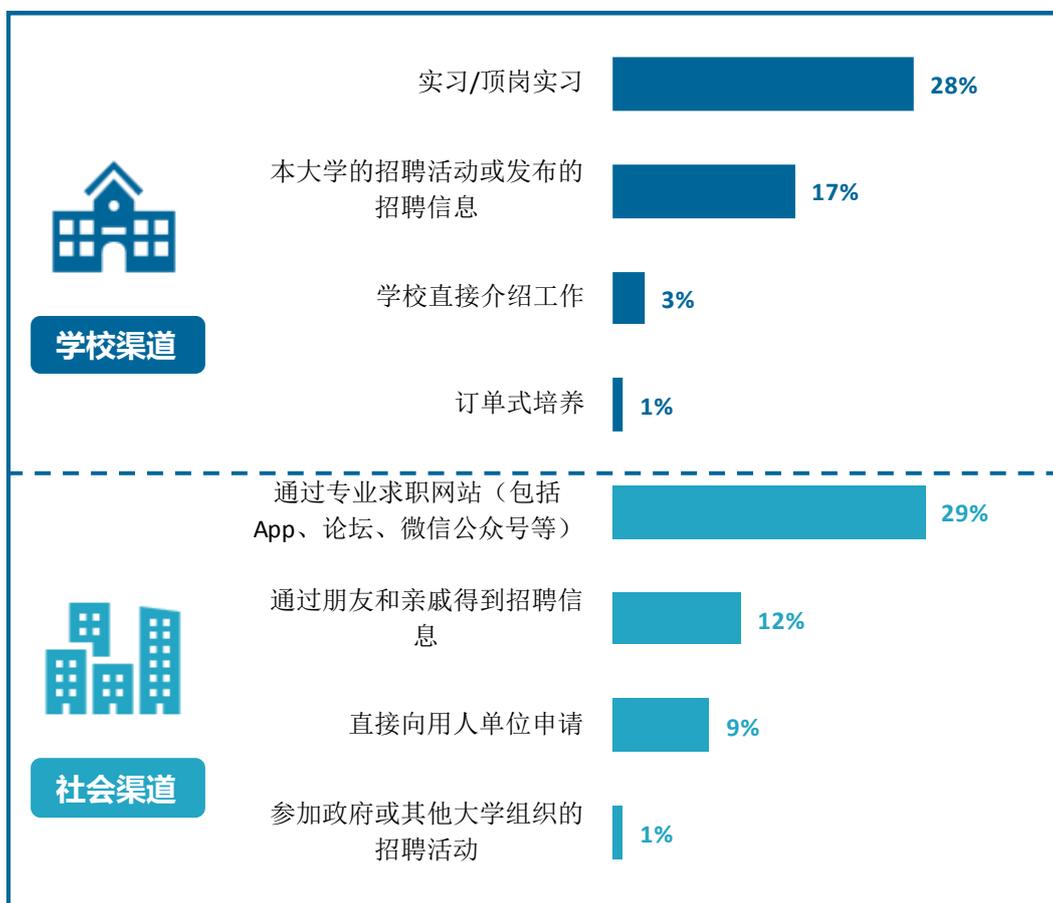


毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道。本校 2021 届毕业生主要通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）（29%）、实习/顶岗实习（28%）获得第一份工作的比例相对较高。



毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



相关分析

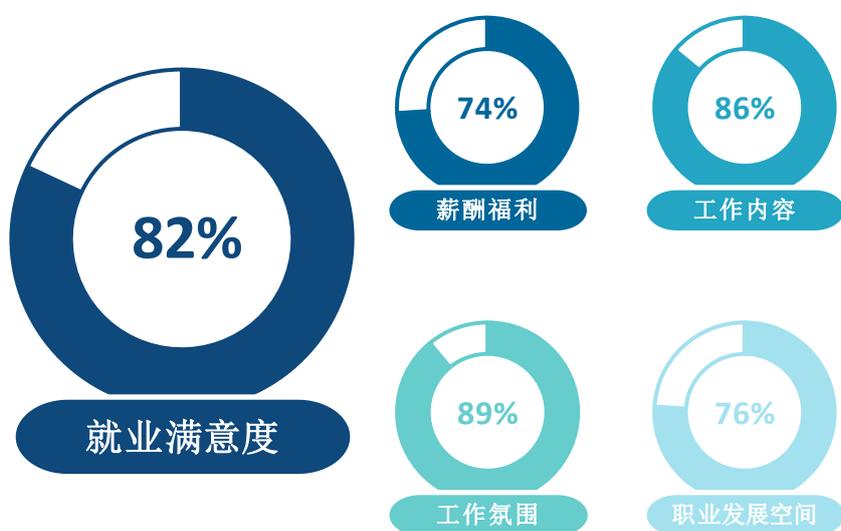


第三章 就业相关分析

一 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 82%，其中毕业生对工作氛围（89%）、工作内容（86%）的满意度相对较高。

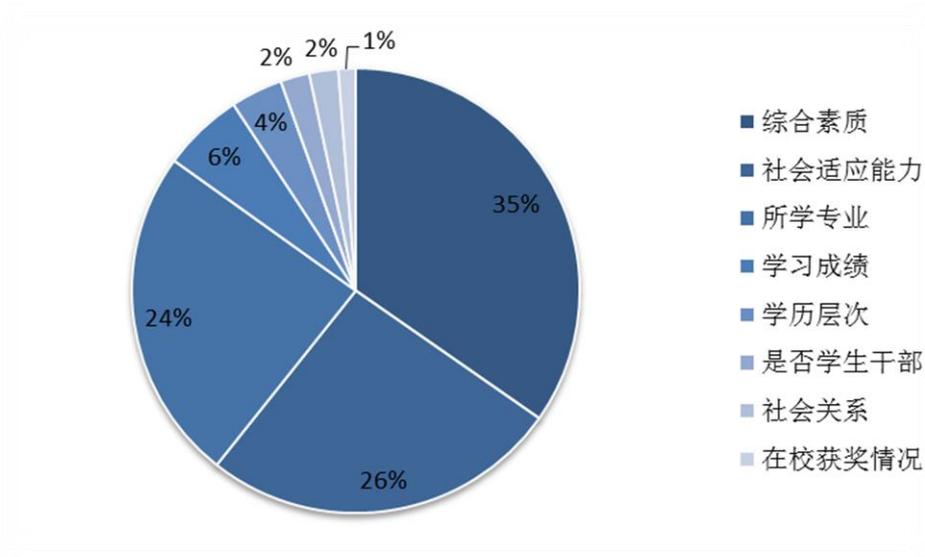


毕业生的就业满意度

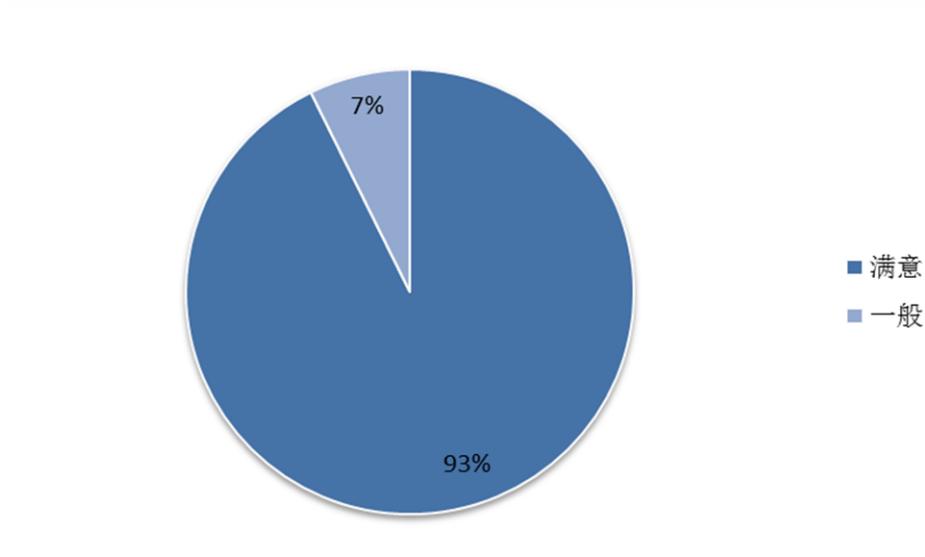
数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 用人单位对我校毕业生满意度

本校 2021 届毕业生用人单位调查结果显示：单位录用毕业生最注重的因素是学生综合素质，占比 35%，其次为社会适应能力，占比 26%；用人单位对我校毕业生总体满意度为 93%。



企业录用毕业生最注重的因素

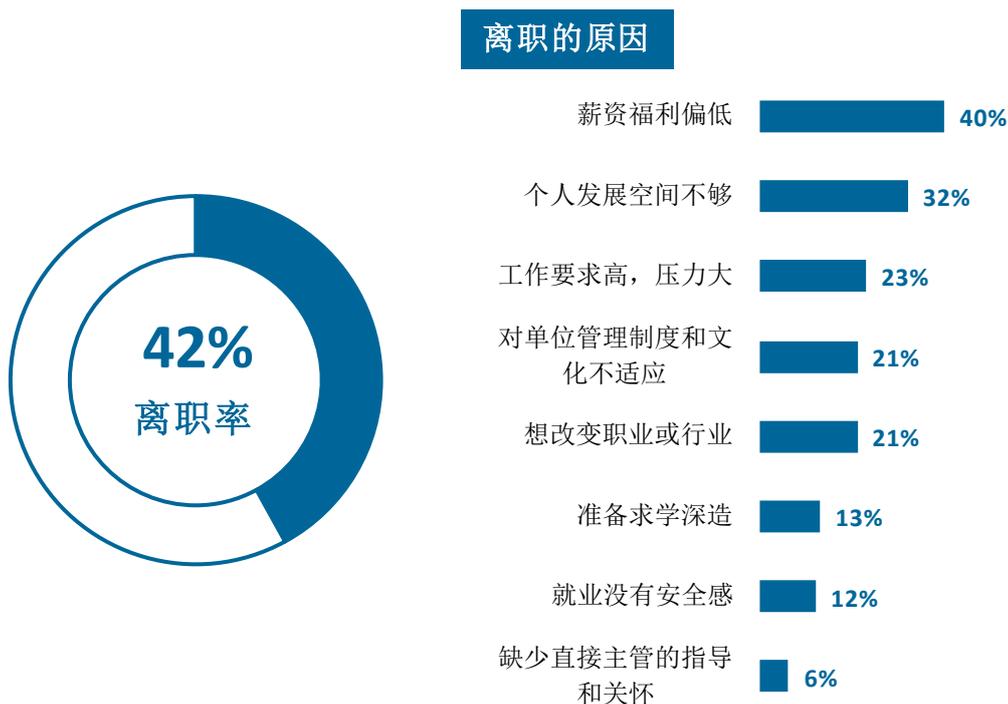


用人单位对我校毕业生总体满意度

二 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 42%。离职的主要原因是薪资福利偏低（40%）、个人发展空间不够（32%）等。



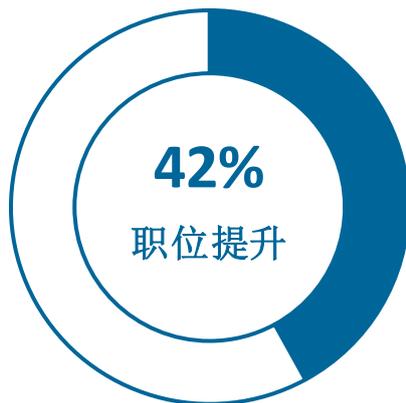
毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

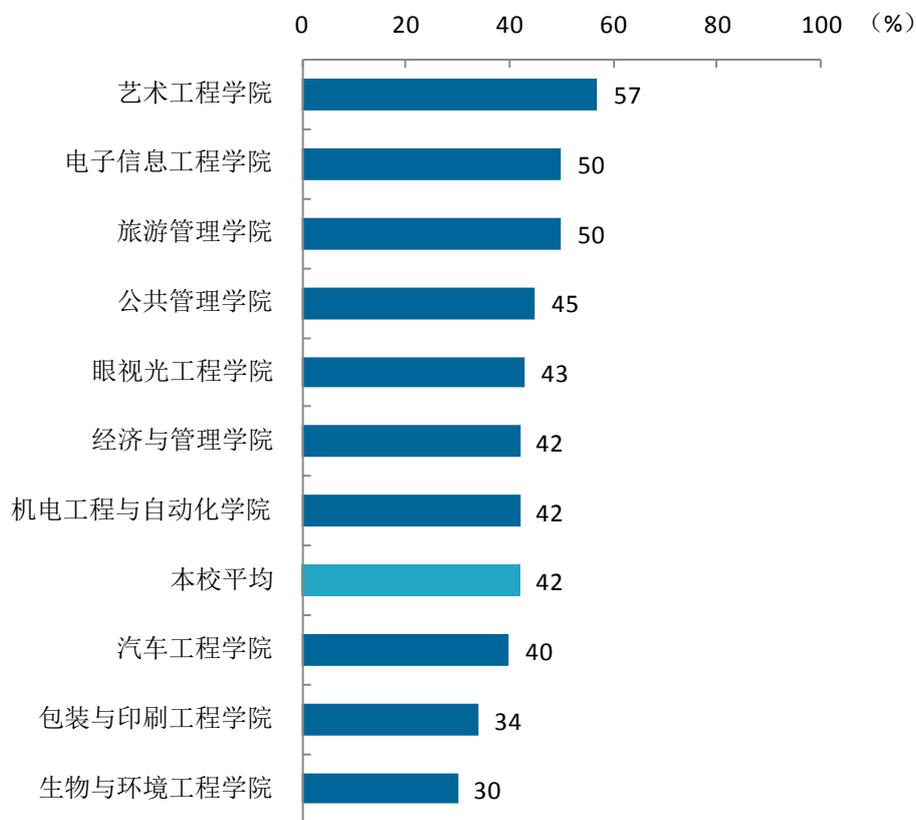
本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 42% 在薪资或职位上有过提升，本校毕业生的职业发展情况较好。



毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是艺术工程学院（57%）、电子信息工程学院（50%）、旅游管理学院（50%），生物与环境工程学院（30%）、包装与印刷工程学院（34%）毕业生有过薪资或职位提升的比例相对较低。

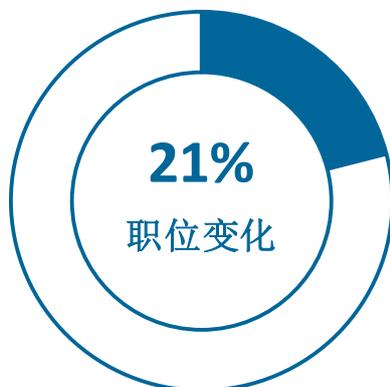


各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

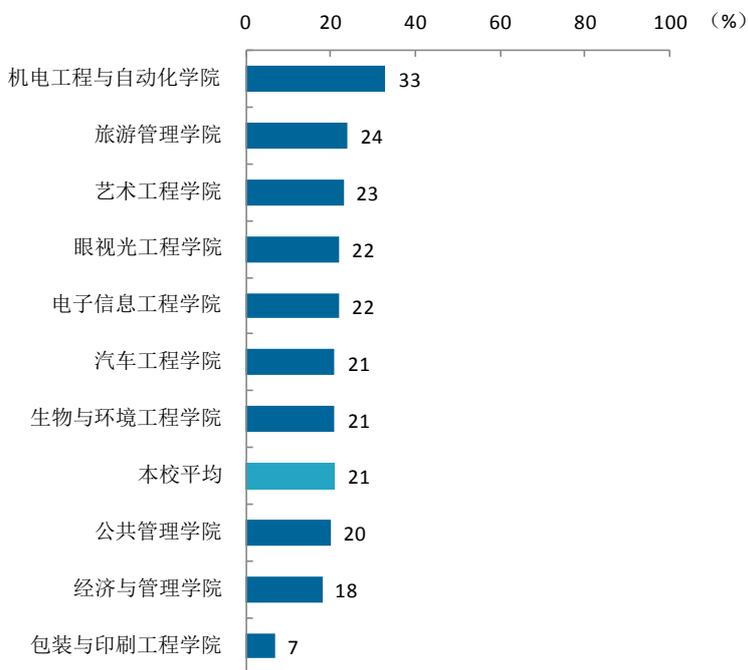
本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 21%。



毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是机电工程与自动化学院（33%），有过转岗比例较低的学院是包装与印刷工程学院（7%）。



各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人。国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。在这一背景下，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 毕业去向落实率提升明显

为进一步贯彻落实国家对毕业生就业工作的重要指示，全面压实就业工作主体责任，学校重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 96%，较 2020 届（93%）有所上升，学校就业指导工作颇有成效。本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率（93.3%）已提升至九成以上，就业状况良好。

（二） 服务京津冀地区经济发展是主流

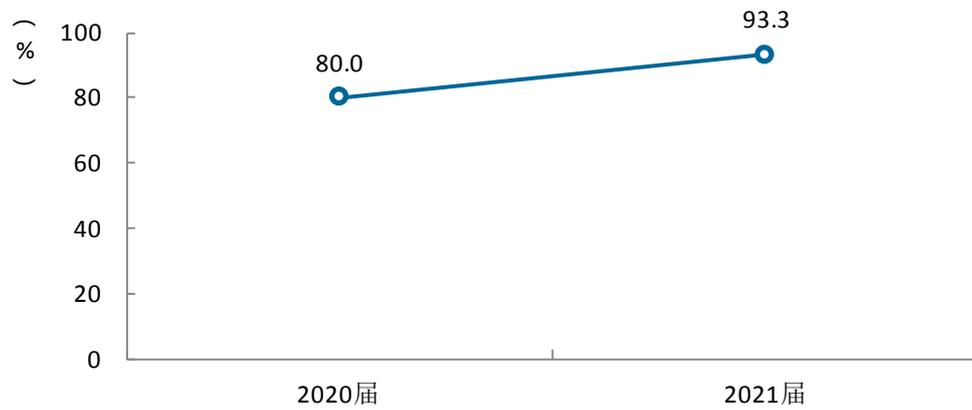
京津冀地区是本校毕业生就业的主战场，其中近四年在天津就业的比例呈上升趋势，从 2018 届的 53.3% 上升至 2021 届的 60.4%。这一就业分布与学校培养定位相符合，为京津冀地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校深化产教融合，结合天津 1+3+4 产业结构，加强与世界五百强企业和业内龙头企业合作，通过探索建立产业学院、校内企业培训中心、产教集团等方式，为毕业生服务于地方发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

（三） 毕业生就业质量稳步提升

本校 2021 届毕业生的整体就业质量较高，特别是从业的幸福感较强，具体来看，毕业生的就业满意度从 2018 届的 66% 提升至 2021 届的 82%。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。本校毕业生就业稳定性不断增强，近四届离职率（分别为 53%、51%、46%、42%）呈现下降趋势，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 93.3%，较 2020 届（80.0%）上升明显。



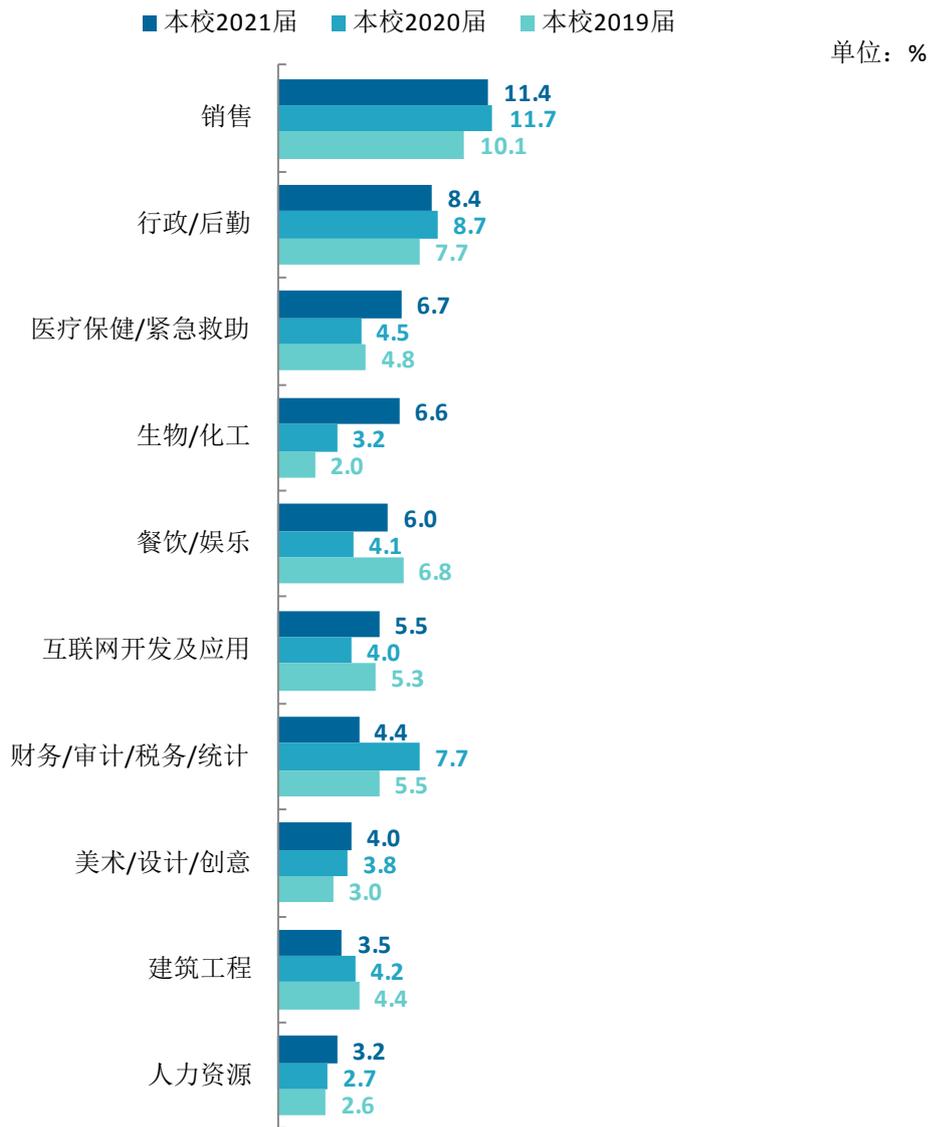
毕业去向落实率变化趋势

数据来源：天津职业大学数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为销售（11.4%）、行政/后勤（8.4%）。本校近三届毕业生就业于医疗保健/紧急救助、生物/化工等职业类的比例呈上升趋势。

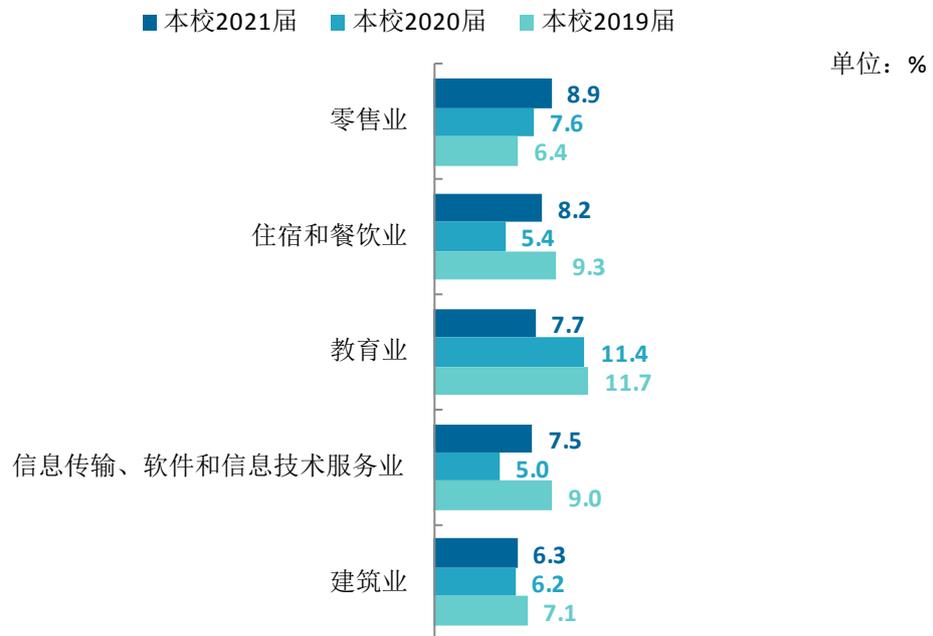


主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的行业类为零售业（8.9%）、住宿和餐饮业（8.2%），较往届上升较多。

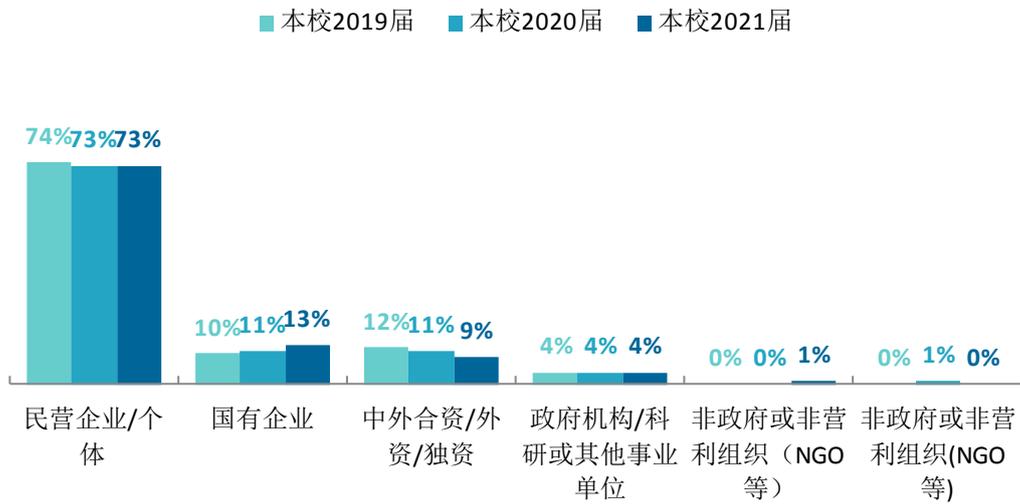


主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

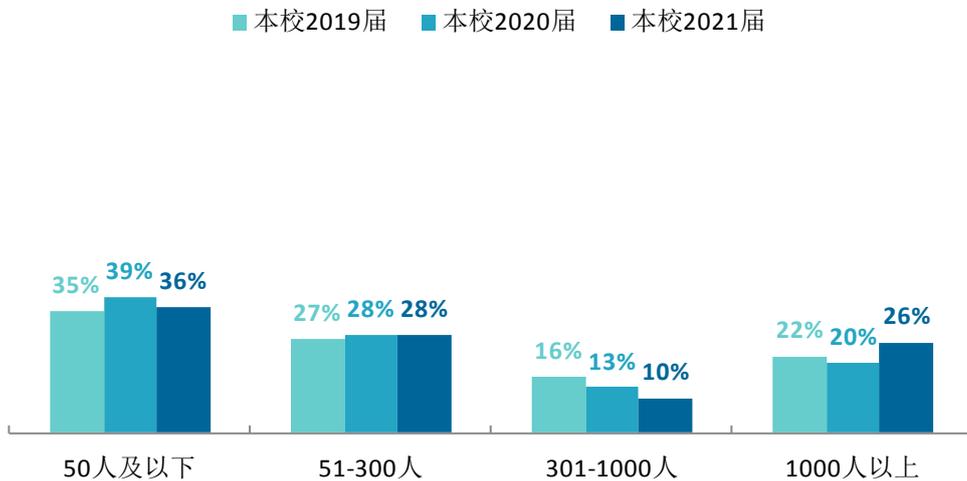
（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（73%），与本校 2020 届持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（64%），比本校 2020 届（67%）有所下降。



不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。



不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 60.4% 的毕业生选择在天津就业，该比例较 2020 届（58.1%）有所提高。同时，本校 2021 届毕业生就业于北京、上海、廊坊的比例（分别为 8.3%、1.9%、1.5%）均较 2020 届有所提高。



毕业生在天津就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

毕业生主要就业城市的变化趋势

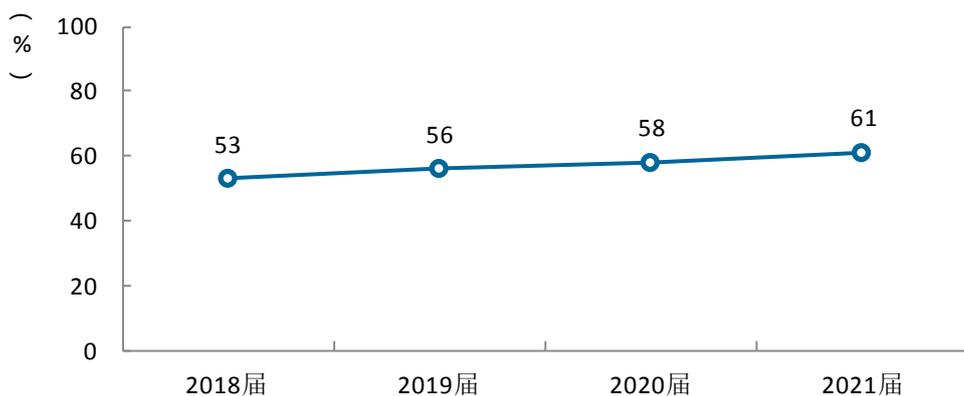
就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
天津	53.3	56.6	58.1	60.4
北京	9.6	11.0	7.8	8.3
上海	2.0	2.3	1.4	1.9
廊坊	0.5	0.7	1.3	1.5
西安	2.5	2.3	1.4	1.3

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 61%，本校毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。

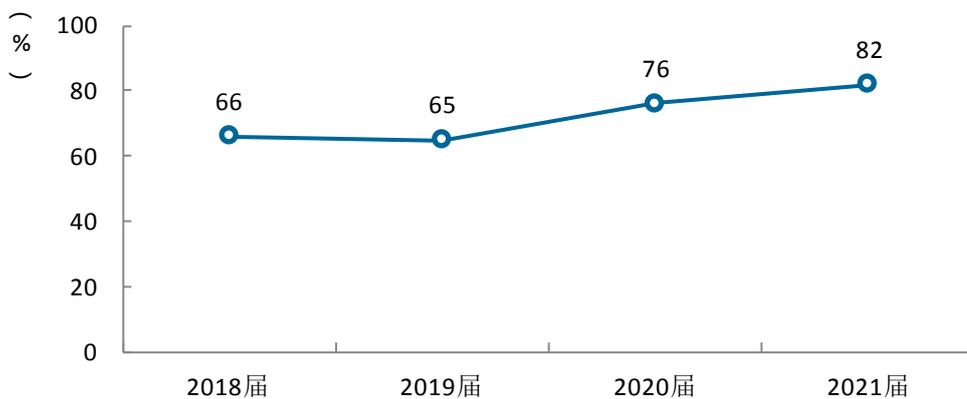


专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 82%，本校毕业生的就业满意度整体呈上升趋势。

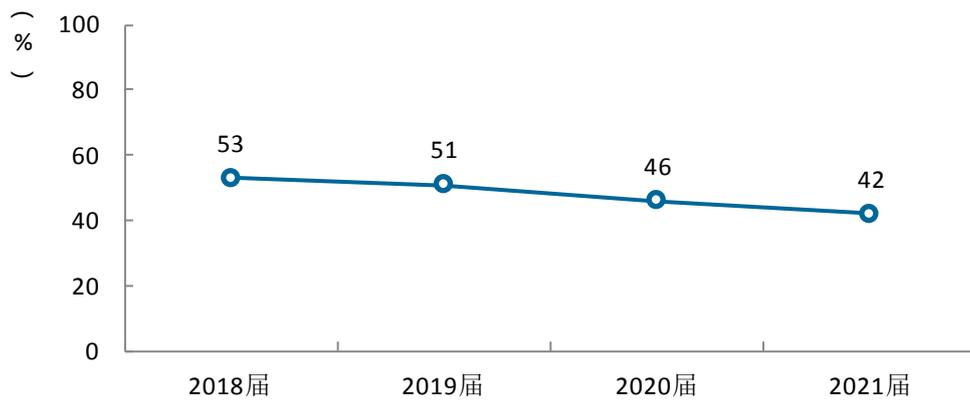


就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 42%，本校毕业生的离职率整体呈下降趋势，就业稳定性持续提升。



离职率变化趋势

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

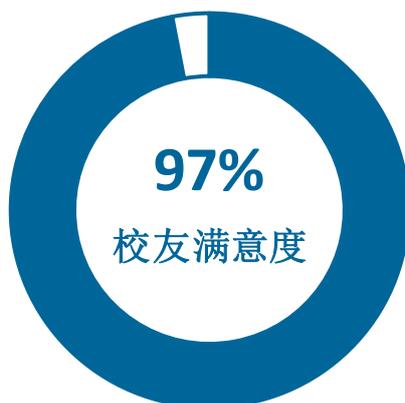
学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。



毕业生对母校的满意度

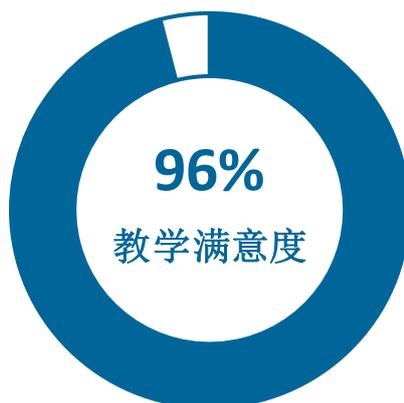
数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 96%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

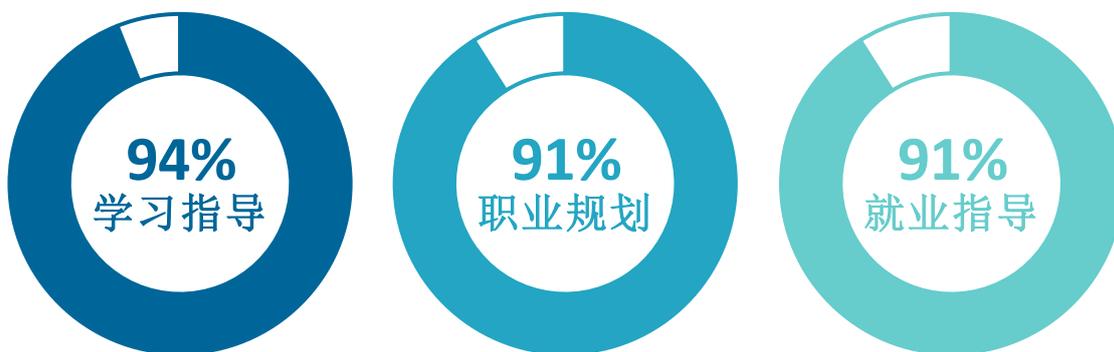


毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 94%、91%、91%。



教师指导满足度

数据来源：麦可思-天津职业大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业工作典型做法

我校紧抓职业教育“大有可为”的历史机遇，坚持就业导向，全力落实党中央“稳就业”、“保就业”决策部署，多措并举，形成了“有温度、讲精度、重深度、拓广度”的就业工作模式，确保毕业生更加充分更高质量就业。

一、认清形势共筹划，全员参与重服务、以生为本有“温度”

学校党政领导高度重视就业工作，认真落实教育部“四不准”工作要求，实施“化整为零、任务分解、包干到人”的就业工作机制。出台一系列文件，统一思想，凝聚共识，形成了“校领导统筹全局，招生就业处牵头组织，各二级学院逐层落实”的共同参与、齐抓共管的就业全员化工作机制。

建立有温度的就业服务体系，面向全体学生开放就业咨询服务中心，开展线上、线下个性化咨询服务。通过全面了解学生个体情况，耐心细致地加以引导，帮助学生解决就业问题及困难，真正做到一生一策。

学校秉承提升就业指导能力和服务学生相结合的工作理念，努力提升就业服务的温度和广度，为毕业生简历“把脉开方”，悉心指导学生如何在简历中突出特点、找到亮点、避开“雷点”，帮助毕业生利用“动人”简历最大化地展现自身优势。

二、主动出击寻企业，校企合作拓市场、资讯发布讲“精度”

广泛开展区域政校企合作，拓展就业市场，充分抓住京津冀和全国新冠疫情稳定期，主动出击、广泛联络，邀请近百家重点企业入校对接，累计为学生提供就业岗位 31548 个，提供岗位数与毕业生人数比近 6:1。

充分发挥“天职服务平台”云指导作用，精准对接需求，在海量的信息中筛选适合学生所学专业、匹配学生现有综合能力的有效招聘信息，并第一时间进行精准发布，积极推荐就业岗位。

三、就业服务“一站式”、畅通渠道促就业、云上线下重“深度”

为提高就业工作智能化、精准化服务水平，采用“互联网+”招聘方式，学生不仅可以在手机上快速了解到企业概况、岗位需求等信息，而且可以通过扫码投递简历，真正实现了企业与学生之间的高效互联。

依托“天职就业”一体化服务平台，毕业生只需线上提交电子材料即可办理就业手续。学校还针对不同就业去向的毕业生，简化网签操作流程，为用人单位和毕业生提供便携、高效的就业服务。

四、重点帮扶精细化、“一生一策”落实处、专项工作拓“广度”

搭建院校两级困难生帮扶机制,为困难毕业生提供兜底服务,全校 1426 名困难毕业生及 229 名少数民族毕业生均建立了工作台账,分配了具体帮扶教师,一对一详细记录学生情况、就业困难类型、帮扶措施等基本信息,做到了“底数清、需求清、举措清、进展清”,真正将“一生一策”的专项帮扶计划落到实处,千方百计帮助学生实现毕业即就业。



育德育能
力实力新