



天津職業大學
Tianjin Vocational Institute

2018 年度毕业生就业质量年报

招生就业处

2018 年 12 月

目录

前 言.....	2
学校简介.....	3
就业情况分析.....	5
一、毕业生基本情况	5
1、毕业生总体规模与结构	5
2、各分院毕业生结构	7
3、毕业生生源地结构	8
二、毕业生就业情况	10
1、2018 届毕业生就业总体情况	10
2、毕业生专升本情况	15
3、毕业去向分析	15
三、毕业生就业单位情况	16
1、就业单位及人数分布	16
2、近三年毕业生就业总体趋势	17
3、用人单位聘用本校毕业生的渠道	18
4、用人单位对本校毕业生的总体满意度	18
四、结合招生情况分析	18
1、分招生类别毕业生就业情况	19
2、特殊身份群体毕业生就业情况	19
五、学校就业工作主要做法	20
1、加强顶层设计，全员化落实就业工作	20
2、实施课堂联动，全程化开展就业指导	21
3、搭建管理平台，全方位提升就业质量	22
4、注重调研反馈，动态调整教育教学	23
六、学校创新创业工作取得新成效	23
1.全员化创新创业教育机构逐渐完善	23
2.全程化全方位创新培养体系成效突显	24
3.“百、十、一”创新创业成果不断涌现.....	25

前 言

为全面系统反映学校 2018 届毕业生就业工作实际，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全学校毕业生就业工作评价体系。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）及 2018 年教育部发布的《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》中对各高校需按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告，天津职业大学特编制完成《天津职业大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

报告内容包括 2018 届毕业生的基本就业情况、2018 届毕业生就业情况、2018 届毕业生就业单位情况、结合招生情况分析、2018 届毕业生就业工作主要做法五个部分。分析指标主要涵盖了就业率、就业去向及流向分布、用人单位情况及用人单位对学校满意度等多个方面。本报告基于天津职业大学毕业生就业信息数据及 2018 届毕业生和部分用人单位调研数据、麦克斯调查数据进行分析。全面客观地反映了学校毕业生就业工作的实际现况，反映了毕业生就业的基本情况。整体来看，2018 届毕业生的就业质量较高，用人单位对本校毕业生的综合评价也较高，充分体现了学校在人才培养与就业创业工作中取得了良好的成效。

学校简介

天津职业大学始建于 1978 年，前身为南开大学第二分校、天津大学化工分校，是全国最早举办职业教育的高等职业院校之一，也是天津市办学规模最大的一所综合性高职院校。学校为首批 28 所“国家示范性高等职业院校建设计划”立项建设单位，是全国重点建设职业教育师资培养培训基地、天津市滨海新区技能型紧缺人才培养基地。学校坚持“服务为本，应用为根，质量立身，卓尔不群”的办学理念，秉承“育德育能，力实力新”的校训，发扬“勤奋、求实、团结、创新”的校风，立足天津、面向全国，积极投身于国家现代职业教育改革创新示范区建设，努力办好国内领先、人民满意的高等职业教育。

天津职业大学目前为“一校两区”办学格局，分主校区和海河园校区，建成建筑面积约 420000 平方米。现有教学科研仪器设备总值已达 3.11 亿元（生均 1.8 万元）。图书馆藏书近 140 万册，中外文期刊资料 1300 余种，中外文数据库 79 个，资源总量约 26T。

天津职业大学下设 10 个学院和 3 个教学部。积极探索职业教育体系建设，与天津科技大学、天津商业大学、天津职业技术师范大学联合开设 6 个本科专业，培养应用型、高端技能型人才。现有在校生 1.7 万余人，其中专科生 16000 余人，应用型本科生 900 余人。自建校以来共培养毕业生 110000 余名，为天津乃至全国经济社会发展做出了重要的贡献。

天津职业大学拥有一支“师德高尚、结构合理、素质优良、专兼结合”的“双师型”师资队伍。现有教职工 956 人（其中，专任教师 565 人，正高职称 69 人），拥有国家级优秀专业教学团队 2 个、天津市优秀专业教学团队 1 个，国家高层次人才特支计划教学名师、国家教学名师 1 人，天津市教学名师 6 人，享受国务院政府特殊津贴专家 4 人，国家级技能大师 1 人，国家级烹饪大师 1 人，全国优秀教师 1 人，全国技术能手 9 人，教育部高校示范马克思主义学院和优秀教学科研团队 1 个，全国高校思想政治理论课教师影响力提名人物 1 人，天津市技术能手 12 人，全国黄炎培杰出教师 5 人，全国师德标兵、天津市德业双馨十佳教师 1 人，天津市突出贡献技师 1 人。1 名教师两破世界吉尼斯记录。

天津职业大学坚持教学立校，教学建设成绩斐然。主持获得国家级教学成果

一等奖 2 项、二等奖 2 项，天津市级教学成果一等奖 10 项、二等奖 14 项。由我校教师主编的 40 种教材入选“十二五”职业教育国家规划教材建设。学校入选教育部首批现代学徒制试点单位和全国职业院校养老服务类、装备制造类、旅游类示范专业单位，拥有中央财支持重点建设专业 10 个、央财支持实训建设项目 4 个、天津市财政支持重点建设专业 25 个，国家精品课程 14 门（其中国家级精品资源共享课 13 门）。眼视光技术、酒店管理、包装技术与设计等 3 个专业获批国家专业教学资源库建设立项。

天津职业大学深化产教融合、校企合作，与天津空港经济区建立区校企理事会，政校行企多方联动在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等多方面开展深度合作。联合天津市民政局、福老基金会等养老机构，创新老年服务与管理等专业试点现代学徒制人才培养模式；建设汽车专业教育集团等 4 个专业型职教集团，引企入校，林肯、百胜等世界五百强企业在校内建设技术培训中心，在校外建设实训基地，创新校企双主体育人模式；参与滨海新区职业技能公共实训中心建设，服务高端装备制造业。

天津职业大学围绕立德树人根本任务，持续深化社会主义核心价值观教育，形成培养学生“学会学习、健康生活、人文底蕴、科学精神、责任担当”六大核心素养的学生素质教育体系。通过构建“四三”工作模式，培育“新职百工”，打造新时代又红又专、既专且博的新工匠。近三年学生在“挑战杯”、“彩虹人生”大赛中获得国家级二等奖 1 项，天津市特等奖 1 项、二等奖 10 项、三等奖 2 项，2016、2017 年学生获全国高职学生“劲牌阳光奖学金”特别奖。学生在国际、全国和天津市各级各类职业技能大赛中屡获佳绩，“十二五”以来，共获国际比赛奖 4 项（其中一等奖 1 项）、国家级竞赛奖 175 项（其中一等奖 70 项）、省部级竞赛奖 811 项（其中一等奖 175 项）。

天津职业大学办学成绩显著。近年来，学校先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国首届“黄炎培优秀学校奖”、“全国职工职业道德建设先进单位”、“全国普通高等学校毕业生就业工作先进单位”、“全国毕业生就业典型经验高校”、“全国高等职业院校创新创业教育联盟副理事长单位”、“全国节约型公共机构示范单位”等荣誉称号。

就业情况分析

一、毕业生基本情况

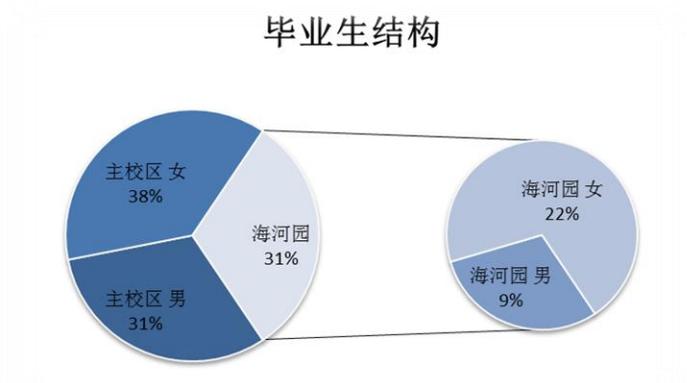
天津职业大学 2018 届专科毕业生共计 5379 人，包括北辰主校区十个二级学院共 3699 人、海河园校区四个教学系共 1680 人，是我校历届毕业生人数最多的一年。

1、毕业生总体规模与结构

性别结构方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，男生共计 2184 人，占比 40.60%，其中主校区男生 1683 人，占比 45.48%，海河园校区男生 501 人，占比 29.82%；女生共计 3195 人，占比 59.40%，其中主校区女生 2016 人，占比 54.52%，海河园校区女生 1179 人，占比 70.18%。

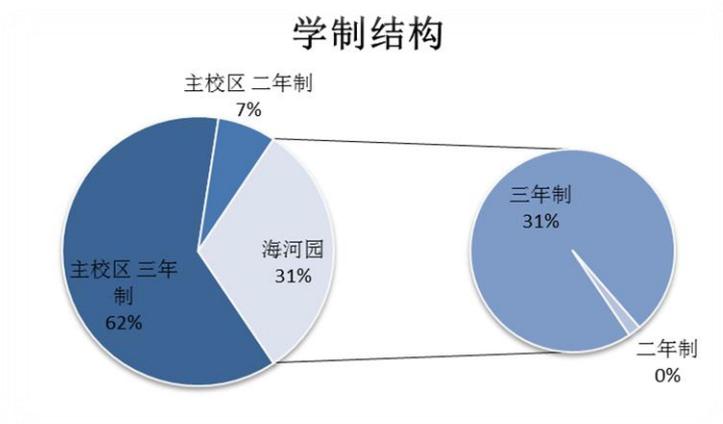
校区	人数	男女结构	
主校区	3699 人	男 1683 人	45.48%
		女 2016 人	54.52%
海河园	1680 人	男 501 人	29.82%
		女 1179 人	70.18%
合计	5379 人	男 2184 人	40.60%
		女 3195 人	59.40%

毕业生结构



学制结构方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，三年制学生共计 4971 人，二年制学生共计 408 人。

学制	人数	占比	主校区		海河园	
			人数	占比	人数	占比
三年制	4971	92.4%	3324	89.9%	1647	98.0%
二年制	408	7.6%	375	10.1%	33	2.0%



民族结构方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，汉族学生 5069 人，占比 94.2%，其他包括回、满、蒙、藏、壮等 20 个少数民族学生共计 310 人，占比 5.8%。

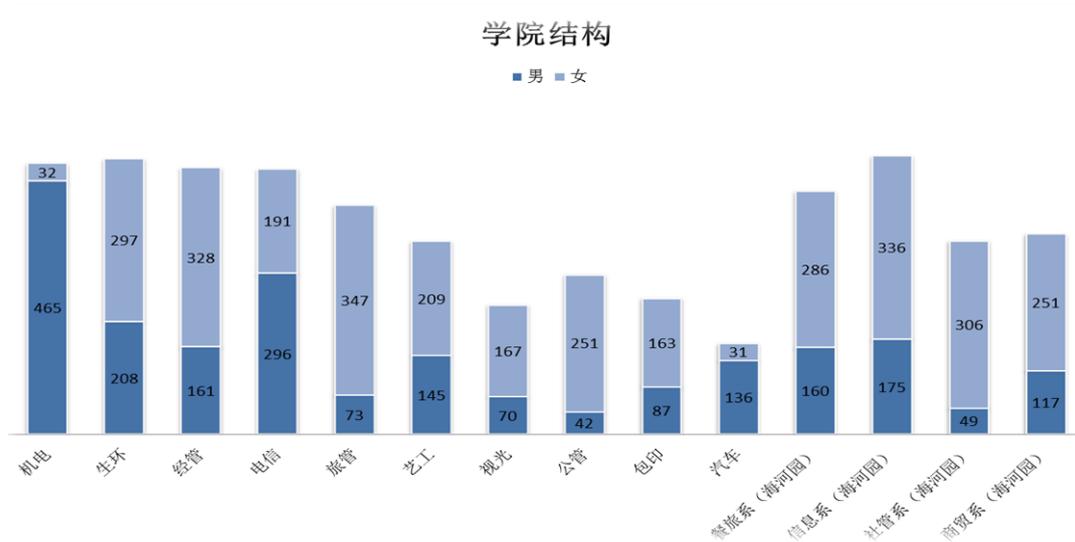
民族结构	人数	占比
汉族	5069	94.2%
回族	86	5.8%
满族	73	
蒙古族	65	
藏族	39	
壮族	15	
其他少数民族	32	

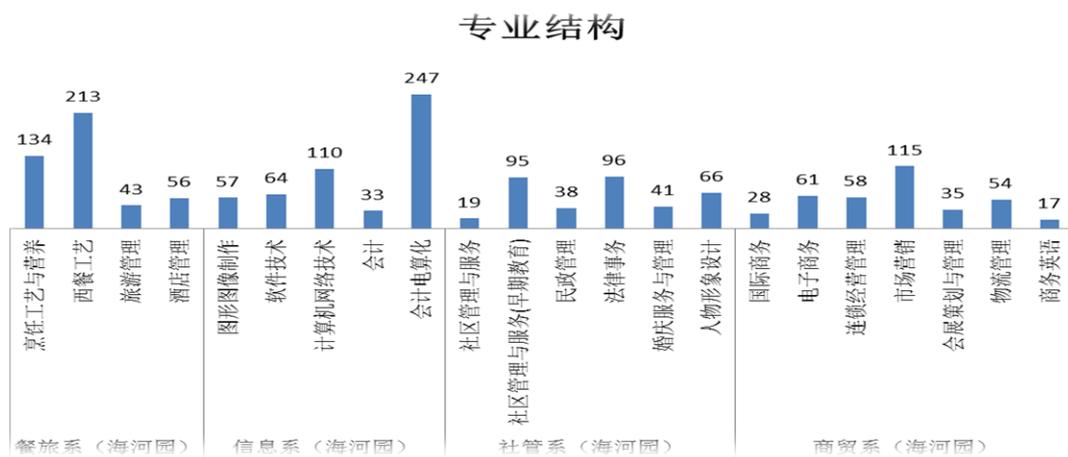
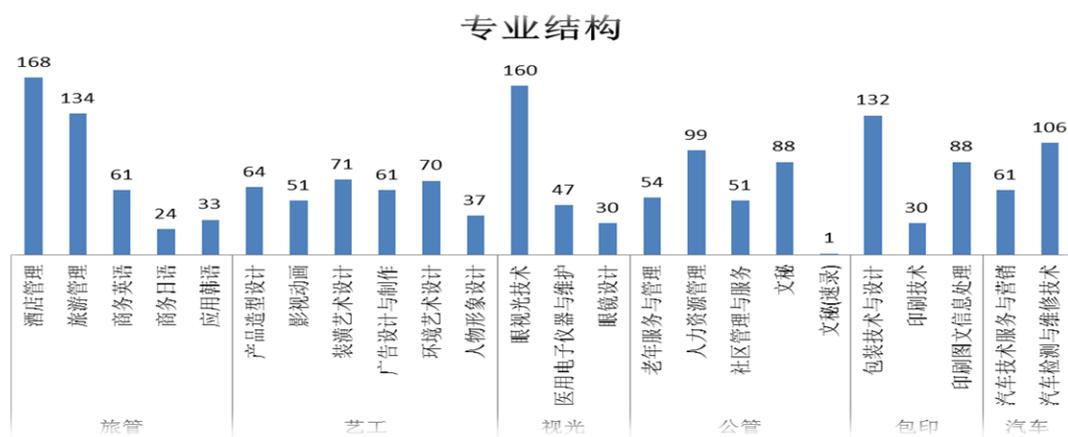
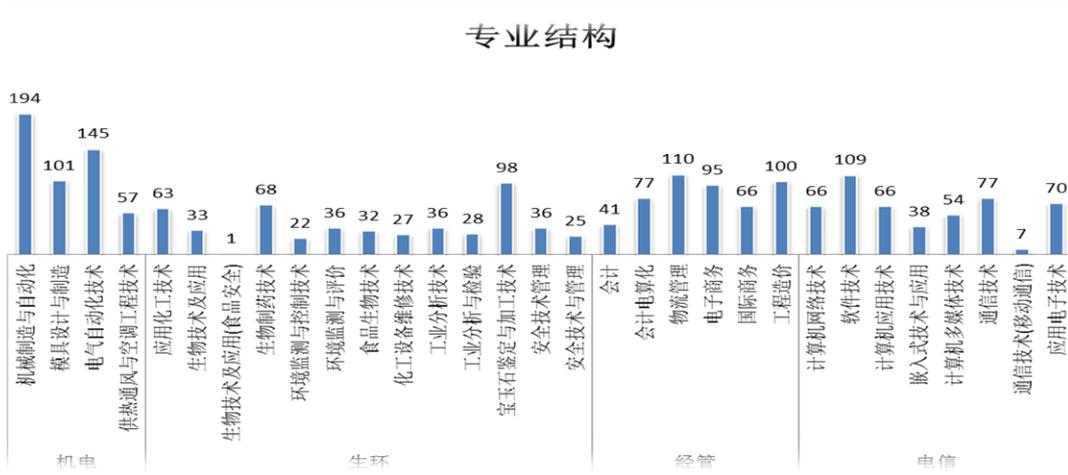
困难生结构方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，非困难生人数 4184 人，占毕业生总数 77.78%，其他各类困难生 1195 人。

困难类型	人数	占比	主校区		海河园	
			人数	占比	人数	占比
非困难生	4184	77.78%	2831	76.53%	1353	80.54%
家庭困难	900	16.73%	668	18.06%	232	13.81%
就业困难和家庭困难	228	4.24%	147	3.97%	81	4.82%
就业困难	51	0.95%	43	1.16%	8	0.48%
家庭困难和残疾	12	0.30%	7	0.27%	5	0.36%
就业困难、家庭困难和残疾	2		2		/	
就业困难和残疾	1		1		/	
残疾	1		/		1	

2、各分院毕业生结构

天津职业大学 2018 届专科毕业生共分为主校区十个二级学院和海河园校区四个教学系，共计 77 个专业。涵盖了大部分领域，其中主校区生物与环境工程学院以及海河园校区信息技术系毕业生人数均达到五百人以上，三百人以上的学院（教学系）十个，人数最少的汽车工程学院毕业生 167 人，各院系学生及性别结构如下：





3、毕业生生源地结构

天津职业大学 2018 届专科毕业生共来自全国 30 个省市自治区直辖市，以本市生源为主，华北生源占总人数一半以上，另外晋陕蒙及西北生源占比近 34%，各地区生源结构如下：

区域	省市	毕业生	生占比	区域人数	区域占比
东三省	黑龙江省	26	0.48%	114	2.12%
	吉林省	59	1.10%		
	辽宁省	29	0.54%		
华北	北京市	2	0.04%	2777	51.63%
	天津市	1816	33.76%		
	河北省	465	8.64%		
	山东省	259	4.82%		
	河南省	235	4.37%		
晋陕蒙	山西省	579	10.76%	1017	18.91%
	陕西省	71	1.32%		
	内蒙古	367	6.82%		
长江 中下游	浙江省	69	1.28%	375	6.97%
	江苏省	30	0.56%		
	安徽省	242	4.50%		
	湖北省	17	0.32%		
	湖南省	3	0.06%		
	江西省	14	0.26%		
东南 沿海	福建省	5	0.09%	33	0.61%
	广东省	13	0.24%		
	海南省	15	0.28%		
西南	四川省	94	1.75%	199	3.70%
	贵州省	31	0.58%		
	云南省	34	0.63%		
	广西	35	0.65%		
	重庆市	5	0.09%		
西北	甘肃省	616	11.45%	809	15.04%

	新疆	156	2.90%		
	宁夏	37	0.69%		
青藏	青海省	54	1.00%	55	1.02%
	西藏	1	0.02%		

二、毕业生就业情况

1、2018 届毕业生就业总体情况

天津职业大学 2018 届专科毕业生就业人数共计 5220 人，总体就业率 97.04%，其中主校区就业 3566 人，就业率 96.40%；海河园校区就业 1654 人，就业率 98.45%。男女生就业率略有差异。总体签约率 76.17%，其中主校区签约率 72.99%，海河园校区签约率 83.15%。

校区	就业人数	就业率	男女就业率		签约率
主校区	3566	96.40%	男 1596 人	94.83%	72.99%
			女 1970 人	97.72%	
海河园	1654	98.45%	男 487 人	97.21%	83.15%
			女 1167 人	98.98%	
合计	5220	97.04%	男 2083 人	95.38%	76.17%
			女 3137 人	98.18%	

学制方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，三年制就业学生 4840 人，就业率 97.36%，签约率 76.04%；二年制就业学生 380 人，就业率 93.14%，签约率 77.70%。

学制	就业人数	就业率	签约率
三年制	4840	97.36%	76.04%
二年制	380	93.14%	77.70%

民族方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，汉族学生就业 4917 人，就业率 97.00%，签约率 76.13%；其他少数民族学生就业 303 人，就业率 97.74%，签约率 76.77%。

民族结构	就业人数	就业率	签约率
汉族	4917	97.00%	76.13%
回族	83	97.74%	76.77%
满族	72		
蒙古族	64		
藏族	39		
壮族	15		
其他少数民族	30		

困难生结构方面，天津职业大学 2018 届专科毕业生中，非困难生就业人数 4056 人，就业率 96.94%，签约率 76.67%；其他各类困难生就业 1164 人。

困难类型	就业人数	就业率	签约率
非困难生	4056	96.94%	76.67%
家庭困难	877	97.44%	73.78%
就业困难和家庭困难	221	96.93%	75.88%
就业困难	51	100.00%	86.27%
家庭困难和残疾	11	93.75%	50.00%
就业困难、家庭困难和残疾	2		
就业困难和残疾	1		
残疾	1		

天津职业大学 2018 届专科各院系毕业生就业及签约情况良好，其中 36 个专业就业率均达到 100%，汽车工程学院整体就业率达 100%，机电工程与自动化学院就业率为 89.34%，多数学院女生就业率普遍略高于男生，艺术工程学院和包装与印刷工程学院两者男生就业率略高于女生，签约率方面，最高的餐饮旅游系达 89.24%，另外机电、旅游、城管、社管、商贸等院系签约率均达到 80%以上，就业率最高的汽车工程学院签约率相对较低为 17.37%，具体如下：

分专业		就业人数	就业率	学院就业率			学院签约率
学院	专业名称			院	男	女	
机电工程 与自动化 学院	机械制造与自动化	173	89.18%	89.34%	88.60%	100.00%	80.89%
	模具设计与制造	95	94.06%				
	电气自动化技术	127	87.59%				
	供热通风与空调工程技术	49	85.96%				
生物与 环境工程 学院	应用化工技术	63	100.00%	97.82%	96.15%	98.99%	72.67%
	生物技术及应用	33	100.00%				
	生物技术及应用(食品安全)	1	100.00%				
	生物制药技术	67	98.53%				
	环境监测与控制技术	21	95.45%				
	环境监测与评价	35	97.22%				
	食品生物技术	32	100.00%				
	化工设备维修技术	27	100.00%				
	工业分析技术	36	100.00%				
	工业分析与检验	28	100.00%				
	宝玉石鉴定与加工技术	97	98.98%				
	安全技术管理	32	88.89%				
	安全技术与管理	22	88.00%				
经济与 管理学院	会计	41	100.00%	98.57%	98.14%	98.78%	74.64%
	会计电算化	75	97.40%				
	物流管理	107	97.27%				
	电子商务	94	98.95%				
	国际商务	65	98.48%				
	工程造价	100	100.00%				
电子信息 工程学院	计算机网络技术	64	96.97%	98.77%	98.31%	99.48%	57.70%
	软件技术	109	100.00%				
	计算机应用技术	66	100.00%				
	嵌入式技术与应用	37	97.37%				
	计算机多媒体技术	54	100.00%				
	通信技术	76	98.70%				
	通信技术(移动通信)	7	100.00%				
应用电子技术	68	97.14%					
旅游管理 学院	酒店管理	161	95.83%	95.71%	94.52%	95.97%	87.86%
	旅游管理	125	93.28%				
	商务英语	60	98.36%				
	商务日语	23	95.83%				
	应用韩语	33	100.00%				
艺术工程 学院	产品造型设计	64	100.00%	99.44%	100.00%	99.04%	77.12%
	影视动画	50	98.04%				

	装潢艺术设计	71	100.00%				
	广告设计与制作	60	98.36%				
	环境艺术设计	70	100.00%				
	人物形象设计	37	100.00%				
眼视光 工程学院	眼视光技术	145	90.63%	90.30%	87.14%	91.62%	79.32%
	医用电子仪器与维护	43	91.49%				
	眼镜设计	26	86.67%				
公共管理 学院	老年服务与管理	53	98.15%	98.98%	95.24%	99.60%	84.98%
	人力资源管理	99	100.00%				
	社区管理与服务	49	96.08%				
	文秘	88	100.00%				
	文秘(速录)	1	100.00%				
包装与 印刷工程 学院	包装技术与设计	122	92.42%	96.00%	96.55%	95.71%	70.80%
	印刷技术	30	100.00%				
	印刷图文信息处理	88	100.00%				
汽车工程 学院	汽车技术服务与营销	61	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	17.37%
	汽车检测与维修技术	106	100.00%				
餐旅系 (海河 园)	烹饪工艺与营养	133	99.25%	99.55%	98.75%	100.00%	89.24%
	西餐工艺	213	100.00%				
	旅游管理	43	100.00%				
	酒店管理	55	98.21%				
信息系 (海河 园)	图形图像制作	57	100.00%	97.26%	96.57%	97.62%	76.71%
	软件技术	62	96.88%				
	计算机网络技术	107	97.27%				
	会计	33	100.00%				
	会计电算化	238	96.36%				
社管系 (海河 园)	社区管理与服务	19	100.00%	99.44%	97.96%	99.67%	81.69%
	社区管理与服务(早期教育)	94	98.95%				
	民政管理	37	97.37%				
	法律事务	96	100.00%				
	婚庆服务与管理	41	100.00%				
	人物形象设计	66	100.00%				
商贸系 (海河 园)	国际商务	27	96.43%	97.83%	95.73%	98.80%	86.14%
	电子商务	61	100.00%				
	连锁经营管理	55	94.83%				
	市场营销	112	97.39%				
	会展策划与管理	35	100.00%				
	物流管理	54	100.00%				
	商务英语	16	94.12%				
合计		5220 人		4097 人			

生源地方面，黑龙江、北京、湖北、湖南、福建、广东、海南、四川、重庆、西藏等地区生源就业率均达到 100%，东南沿海地区生源总体就业率达 100%，青藏地区生源就业率为 94.55%，签约率方面，东南沿海地区生源总体签约率为 78.79%，长江中下游地区生源总体签约率相对较低为 70.67%，具体如下：

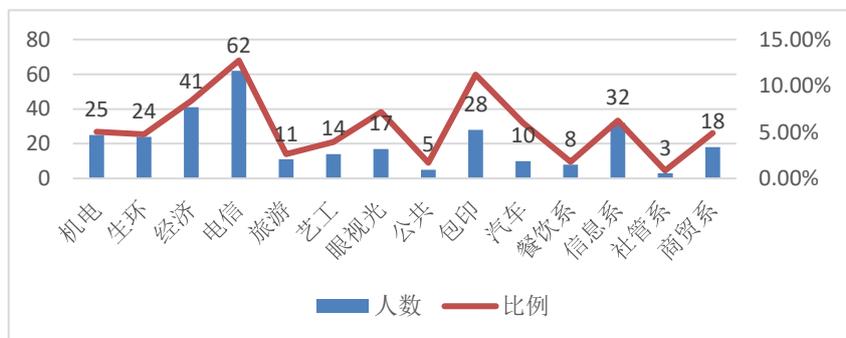
区域	省市	就业人数	就业率	签约率	区域就业率	区域签约率
东三省	黑龙江省	26	100.00%	73.08%	96.49%	75.44%
	吉林省	56	94.92%	79.66%		
	辽宁省	28	96.55%	68.97%		
华北	北京市	2	100.00%	100.00%	96.90%	77.49%
	天津市	1754	96.59%	79.68%		
	河北省	451	96.99%	76.34%		
	山东省	254	98.07%	68.34%		
	河南省	230	97.87%	72.77%		
晋陕蒙	山西省	566	97.75%	76.86%	97.35%	76.60%
	陕西省	68	95.77%	78.87%		
	内蒙古	356	97.00%	75.75%		
长江中下游	浙江省	65	94.20%	62.32%	97.33%	70.67%
	江苏省	28	93.33%	63.33%		
	安徽省	239	98.76%	73.97%		
	湖北省	17	100.00%	70.59%		
	湖南省	3	100.00%	100.00%		
	江西省	13	92.86%	64.29%		
东南沿海	福建省	5	100.00%	40.00%	100.00%	78.79%
	广东省	13	100.00%	84.62%		
	海南省	15	100.00%	86.67%		
西南	四川省	94	100.00%	77.66%	98.49%	73.37%
	贵州省	30	96.77%	74.19%		
	云南省	33	97.06%	61.76%		
	广西	34	97.14%	74.29%		
	重庆市	5	100.00%	60.00%		

西北	甘肃省	598	97.08%	72.40%	96.79%	74.54%
	新疆	150	96.15%	80.13%		
	宁夏	35	94.59%	86.49%		
青藏	青海省	51	94.44%	72.22%	94.55%	72.73%
	西藏	1	100.00%	100.00%		

2、毕业生专升本情况

高职升本科 298 人，包括主校区 237 人和海河园校区 61 人，总体升本率 5.54%；女生升本率普遍高于男生。

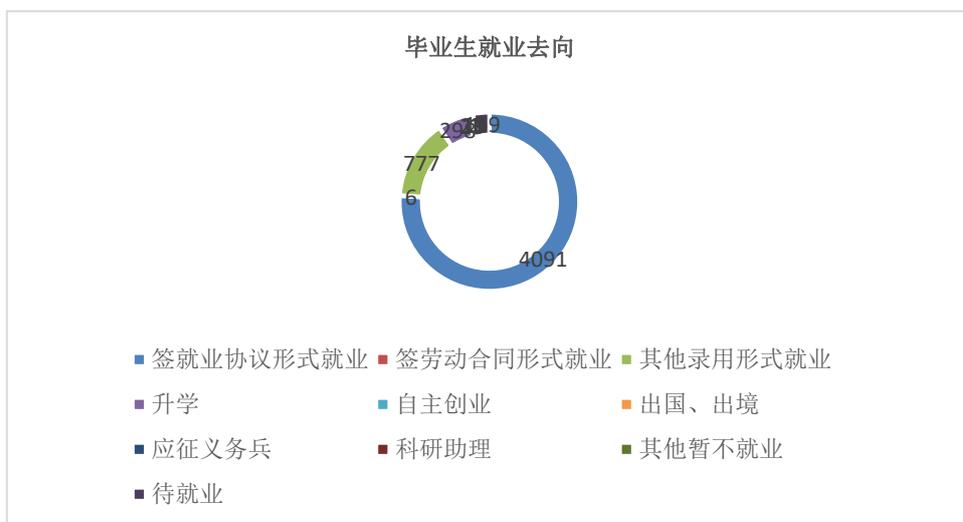
高职升本科情况		男	女
主校区	6.41%	5.94%	6.80%
海河园	3.63%	2.20%	4.24%
合计	5.54%	5.08%	5.85%



从图中可以看出电子信息工程学院高职升本科人数最多，为 62 人，升本率 12.73%，居各院系首位，其次为包装与印刷工程学院，升本率为 11.2%。

3、毕业去向分析

天津职业大学 2018 届专科毕业生毕业去向共分十类，其中以签就业协议形式就业及其他录用形式就业为主，详细分布如下：



三、毕业生就业单位情况

1、就业单位及人数分布

天津职业大学 2018 届专业毕业生就业单位共计 2529 个，其中本市企业 1582 个，包含大型企业 558 个，中小型企业 983 个，事业单位 41 个；外省企业 947 个，包含大型企业 344 个，中小型企业 524 个，事业单位 79 个。

人数方面，选择本市就业毕业生 3664 人，占毕业生总数比例为 70.46%；外省就业毕业生 1508 人，占比为 29.00%；京津冀地区就业总数 4159 人，占毕业生总数比例为 79.98%；外省生源留津就业 2082 人，占外省就业生源总数比例为 60.37%。

就业地	人数	比例
本市	3664	70.46%
外省	1508	29.00%
京津冀地区	4159	79.98%
外省生源留津	2082	60.37%

企业类型方面，2018 届专业毕业生就业单位中，大型企业数量 902 个，占企

业总数比例为 35.67%；中小型企业数量 1507 个，占比 59.59%；机关事业单位数量 120 个，占比 4.74%。

大型企业就业 2166 人，占比 44.65%，中小型企业就业 2515 人，占比 51.84%，机关事业单位就业 170 人，占比 3.50%。具体分布如下：

企业类型	企业数量	企业占比	就业人数	占比
大型企业	902	35.67%	2166	44.65%
大型国有企业	49	1.94%	212	4.37%
大型合资企业	82	3.24%	346	7.13%
大型其他企业	771	30.49%	1608	33.15%
中小型企业	1507	59.59%	2515	51.84%
机关事业单位	120	4.74%	170	3.50%
合计	2529		4851	

（注：大型企业为注册资金在 500 万元人民币或 100 万美金以上企业）

2、近三年毕业生就业总体趋势

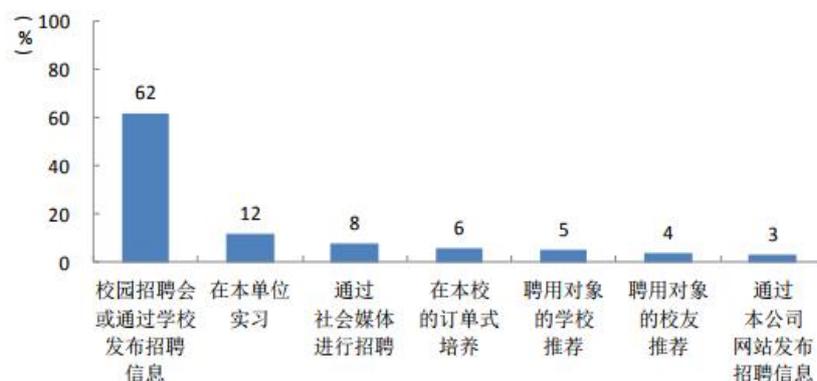
天津职业大学专科毕业生近三年男女生就业情况：

年份	总体		男生		女生	
	就业率	签约率	就业率	签约率	就业率	签约率
2016 年	96.65%	62.05%	96.34%	54.47%	96.90%	68.21%
2017 年	96.34%	61.34%	95.54%	56.38%	96.95%	65.11%
2018 年	97.04%	76.17%	95.38%	71.25%	98.18%	79.53%

从近三年的总体初次就业情况来看，学校 2016 到 2018 届毕业生总体就业情况良好，就业率始终保持较高水平，2016 届毕业生的初次就业率为 96.65%，2017 届毕业生初次就业率为 96.34%，2018 届毕业生的初次就业率为 97.04%。

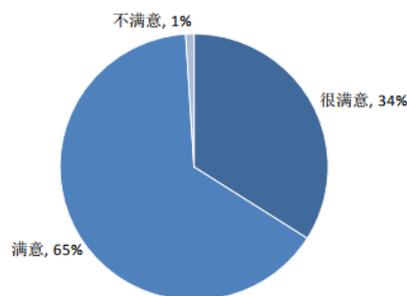
3、用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布的招聘信息，可见，我校招聘会的组织及招聘信息发布工作落实到位，用人单位可以较好的通过相关渠道来本校招聘应届毕业生。



4、用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 99%，本校应届毕业生较好地符合了用人单位工作标准。



四、结合招生情况分析

为了反映学生入校时考生类别与三年后作为毕业生的就业情况之间的关联与差异，我们做了如下数据分析，看不同质量的入学新生、当年热门与否的招生专业，就业情况是否与之相符。

1、分招生类别毕业生就业情况

天津职业大学 2018 届专科毕业生按照入校考生类别，共分为春季招中职、春季招高中、秋季招生、对口招生 4 类三年制毕业生，2016 级三二分段 2 年制毕业生以及部分其他年份毕业生共六大类，其对应就业情况如下：

招生类别	就业率	签约率	签约大型企业占比
春季招中职	97.75%	80.93%	46.20%
春季招高中	97.25%	79.75%	41.69%
秋季招生	97.67%	74.79%	44.25%
三二分段	93.53%	77.86%	42.49%
对口招生	97.91%	83.28%	43.93%
其他年份	82.73%	53.64%	28.81%

数据显示就业率方面，普通三年制的四类毕业生就业率基本持平，也普遍高于全校平均就业率水平，三二分段二年制毕业生就业率相对偏低，为 93.53%，其他年份毕业生就业率最低，这些基本都是非 15、16 级学生，就业情况普遍不够理想。

签约情况，对口招生的毕业生签约率最高，为 83.28%，也高于全校平均签约率 76.17% 的水平，其他年份毕业生签约率同样最低。其中就签约大型企业占比来看，春季招中职类毕业生签约大型企业占比较高，为 46.20%，其他几类差异不大，其他年份毕业生签约大型企业占比为 28.81%。

2、特殊身份群体毕业生就业情况

类别	18 届人数	就业率	签约率	签约大型企业占比
党员学生干部	246	98.37%	72.36%	55.06%
中职保送生	6	100.00%	100.00%	50.00%
少数民族	310	97.74%	76.77%	35.29%

五、学校就业工作主要做法

1、加强顶层设计，全员化落实就业工作

学校紧抓“十三五”规划发展契机，深入推动就业一把手工程，早在 2004 年，学校就成立了由校长任主任、党委副书记和教学副校长为副主任，多部门参加的校毕业生就业工作委员会，同时院系也成立工作小组。就业指导工作形成了“学校统筹，主管部门牵头，职能部门配合，学院、班级共同协作”的管理模式，为就业工作提供了强力的保障。就业工作从学校就业工作委员会下到各教学班以“全员化”的形式逐步铺开，各项任务都目标明确，责任到人。

在就业管理的制度建设方面，学校一直将就业工作作为重点工作纳入党政工作要点。早在 1999 年学校就下发了《关于实行“三率”综合评价推动专业建设实施意见》（“三率”指当年毕业生就业率、新生志愿率、新生报到率）；2004 年下发《关于进一步做好毕业生就业工作的实施意见》文件，进一步明确招生、教学与就业联动机制，对就业率一年低于 50%的专业，限制招生规模，经过调整，专业结构不断优化。2009 年制定了《关于加强毕业生就业工作的若干意见》文件，强调就业过程考核的重要性，有力推动了困难时期的工作开展。面对新的就业形势，2018 年为进一步推动就业工作的开展，出台了《双困毕业生帮扶工作实施办法》、《关于加强毕业生就业工作的若干意见》及就业创业考核奖励意见，将工作保障、就业管理等指标层层分解量化，进一步提升了就业服务管理水平。

通过多年的实践，学校“全员参与”的协作模式能够在做好就业工作的同时更好地交流人才培养经验，无论是从事教学的副院长还是普通教师在指导学生就业时都能了解到市场对人才需求的变化，提高了教育教学工作的指向性和实效性。从表面上看，全员就业是解决了就业问题，实际上更多方面探讨的是课程改革、人才培养模式、学生培养质量，研究的是以出口来改进培养过程，带动整个学生管理质量的提高，逐步打造出一个个我校具有影响力的学生管理工作品牌。十年来学校毕业生平均就业率均达 97%以上，始终名列天津市高校前列，先后被评为全国普通高等学校毕业生就业工作先进单位，教育部全国毕业生就业典型经验高校，天津市创新创业教育与就业工作示范校，全国大学生就业优秀组织高校和全国职业院校就业竞争力示范校。

2、实施课堂联动，全程化开展就业指导

在就业教育与管理工作中，学校建立了“三个课堂联动，三层教学互促”的全程化就业管理培养机制。

在第一课堂上，重视“学思统一”，夯实就业知识和技能。课上以必修课的形式将生涯规划、求职准备等 10 余个专题的课程由浅入深、分章节的渗透到每名毕业生就业教育的全过程，帮助学生掌握就业环节的重点和难点；课下要求学生通过线上课程了解求职过程中的重要环节和注意事项。学生通过统一结业考试才能完成课程学习任务，系统的课程全面提升了学生就业知识和能力。

在第二课堂上，重视“素质拓展”，突出就业能力拓展。学校每年举办“生涯规划大赛”和“就业路上我们同行”等就业能力提升活动。活动中，邀请企业 HR 和校友作为嘉宾评委全程参加，为学生创造了一个与用人单位见面洽谈，投递简历，传递供求信息的良好环境。企业专家及校友们也将学生简历等信息带回单位，分岗位进行选拔，极大的提高了学生就业成功率。

在第三课堂上，重视“知行合一”，在做好课程指导和活动拓展的同时，学校定期开展就业服务月、就业帮扶月、就业导航社团展示等活动不断营造求职就业的良好氛围。学生通过走访企业、校友沙龙等活动在课余时间不知不觉的参与到显隐贯通的求职体验中来，实现了进一步了解企业文化、掌握社会需求、提升就业能力的培养目标。良好的就业氛围与各个课程之间形成即相互独立也相互联系的就业网络链，做到了一年级学生职业有规划、心理有疏导，就业有方向；二年级学生就业有准备，求职有目标，岗位有定位；三年级学生就业有技巧，心理有预案，成长有收获。

在三课堂联动的就业管理中，学校建立的“三层教学互促模式”按照全程化、全员化、全方位的育人模式将工作逐级展开。第一层教学工作由学校就业指导教研室牵头，负责必修课环节教学质量与教学效果的统筹和把关；第二层教学环节由各学院副书记结合本学院专业特色，辅以活动、讲座等形式对学生进行专题辅导；第三层教学互促工作是由就业辅导员带领学生干部分别针对学生实际情况制定具体就业工作计划对学生进行指导。就业课程与各院、各班的辅导相互补充，合理有序的贯穿在三年的教育教学当中，使“课程教学”成为了“日常指导”。

通过多年的实践，联动式的课程培养体系在提升学生就业能力、服务企业用

人需求等方面效果明显。根据第三方麦克斯调查显示，毕业生对就业指导服务的总体满意度为 80%，就业现状满意度为 72%，比全国示范性高职（66%）高 6 个百分点。从《麦克斯 2018 天津职大学用人单位评价报告》来看，用人单位对本校毕业生的总体满意度为 99%，本校应届毕业生较好地符合了用人单位的工作标准。

3、搭建管理平台，全方位提升就业质量

探索互联网+就业的新型就业管理服务模式，学校搭建了精准就业管理平台，根据毕业生不同阶段需求和求职意愿，精准推送相应的就业政策、岗位信息、指导服务，实现就业指导、招聘岗位信息与求职信息“无缝对接”。通过“天职就业服务平台”、“天津职业大学就业指导中心”公众号、《就业导航报》、《辅导员就业手册》、《毕业生就业须知》等多种渠道开展全方位就业指导。

学校每年针对毕业生需求调查制定了有针对性、行之有效的就业推动措施。深挖各方资源与民建天津市委委员会，北辰区政府，北方人力资源管理顾问有限公司、中天人力资源服务中心、开发区人才等机构深入合作，每学期都举办大型综合类招聘会 3 场。开展分学院的专场招聘会 10 余场，为毕业们高质量就业打下了基础。

在提高就业质量工作中，一方面，重视就业岗位质量提升，紧抓大企业，行业领军企业，提高就业岗位质量。先后天津市地下铁道运营公司、大众汽车自动变速器（天津）有限公司、海尔集团、三星机电、万豪集团、华润集团等近百家国内大中型企业建立了校企深度融合。既注重与大企业“质”上的合作共赢，又携手小微企业开展“量”上的服务共建，服务区域发展的同时，在师资培训、人才培养、实验实训、顶岗实习、资源共享、学生就业等方面取得丰硕的成果。另一方面，深挖各方资源，通过企业进校园、“职面未来”生涯大赛等学生参与度高的就业活动，将企业请进校园当专家、作评委。活动中，企业既可以现场与学生直观互动了解学生优势，也可以台下与学生直接签订意向对接岗位。通过活动企业的选人与学生的选岗更加无缝对接，不仅赢得了用人单位招聘的先机，还在校园中掀起了“学技能、比特长”的学习高潮，为学生成材与就业打下了基础。极大的提高了就业质量。

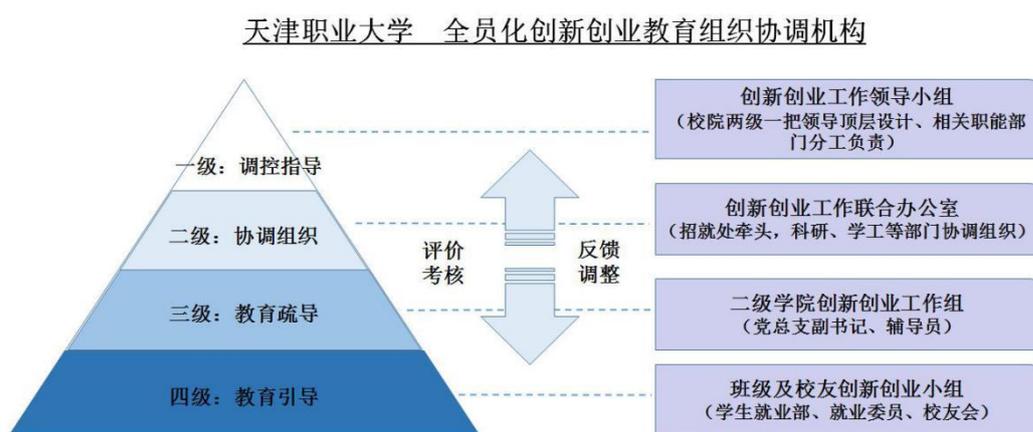
4、注重调研反馈，动态调整教育教学

为客观科学地评价教学改革、人才培养质量和毕业生就业状况，学校连续多年引入第三方社会调查机构-麦可思教育咨询公司。就毕业生基本就业状况，就业能力、薪资、对口率，专业核心课程的评价，基本工作能力和知识满足度，就业指导与求职服务的有效性，毕业生对本校满意度、推荐度等内容进行调查分析，主动寻找差距。要求各二级院系、各专业对照报告查摆问题，制定整改措施。比如根据毕业生建议增设了“沟通与协调”课程，在就业指导中增加求职技巧专题讲座。通过就业调查，有效的反馈了人才培养与服务各环节中存在的问题，推动了改革的深入开展。

六、学校创新创业工作取得新成效

1.全员化创新创业教育机构逐渐完善

创新创业教育工作从学校下到各教学班以“全员化”的形式（图1）逐步铺开，各级目标明确，责任到人，形成了上下一盘棋的精准教育格局。在全员化机构统筹下，“金字塔式”创新创业课程体系，分层区、分去向全面铺开。



(图1)

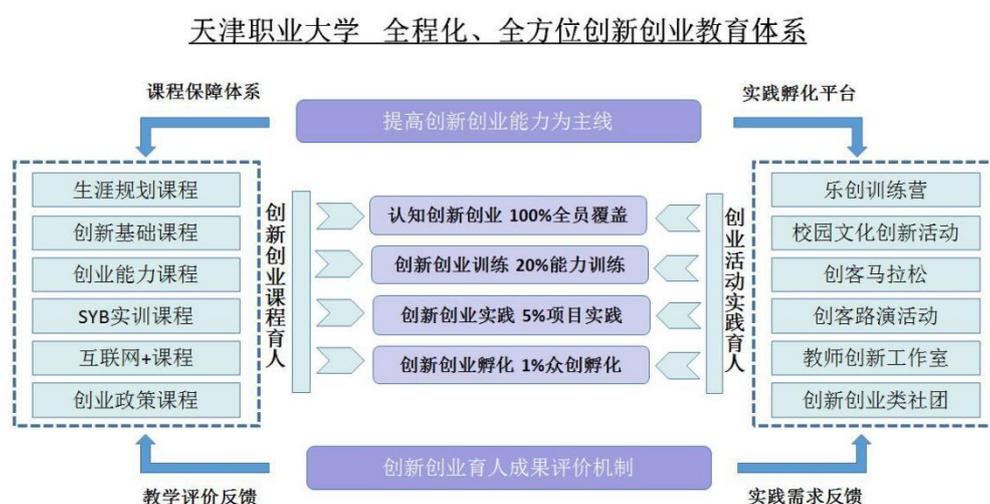
学校目前拥有乐创津成众创空间和青创众创空间两个科技部火炬中心备案

的国家级众创空间，为师生创业团队提供优质的创新创业实践场地，同时“内引外送”，为延伸众创空间服务，一方面，大力支持二级学院建设教师创新工作室，另一方面，积极对接校外优质双创服务资源，“扶上马送一程”助力优秀创业项目有效成长。目前电信学院“UV 创客工作室”已初步建设完成，工作室依托学校师资和实训资源，与 VR 产业服务企业深度合作，以横向课题和企业项目为抓手，教育教学直接对接产业资源，提升教师教学和科研能力的同时为行业企业输送优秀人才。

2.全程化全方位创新培养体系成效突显

2018 年以来，学校以职业生涯规划教育为基础，以各类育人活动为载体，将创新教育与创业教育有机结合、整体推进。通过开展课堂+实践+活动+评价反馈的全方位创新创业教育活动，将创新创业教育由课堂的灌溉式教育转为全过程渗透式教育。

通过学校领导小组、联合办公室、学院工作组、班级及校友小组的建设，完善全员化协调的组织机构改革，突出创新创业的精准教育；从认知创新创业、创新创业能力训练、创新创业实践和创新创业孵化四个阶段整合、打造创新创业教育的品牌活动，推进互联互通全程教育；全面提升学生的创新精神和实践能力，使学生具备从事创新创业实践所必须的知识、能力及心理品质，成为高素质创新创业型人才。



(图 2)

在全程教育体系下(图 2),面向全体学生开设《创业基础》线上必修课程,共 32 学时,普及双创文化;与天津市创业服务指导中心合作开展创业模拟实训课程,试点列入二级学院专业必修课,共 24 学时,提升学生创新创业素养;面向有创业意向的学生开设《大学生创业起步》、《创业心理学》等文化素质选修课程,培养创业精神、提升创业能力。

此外,学校积极组织就业创业队伍教师和学院专业教师开展培训研修和交流学习活动,累计培训 37 人次。我校申请的“教育部 2018 年产学研协同育人创新创业师资培训项目”成功立项,与中关村加一战略新兴产业人才发展中心合作开展高校创新创业教育师资培训活动将助力创新培养工作接续深入。

3. “百、十、一”创新创业成果不断涌现

在“百、十、一”工作理念引领下,学校“一汇、二训、三赛、四驻”创新创业四部曲工作深入开展。2018 年,学校加强制度引领,在下发的聘期文件中首次明确对教师指导学生参加创新创业类比赛获奖给予考评奖励。设立学生科技创新基金,鼓励师生开展科技创新项目实践。启动二级学院教师创新工作室建设工作,目前建成 1 个在建 2 个,充分发动有科研专长的专业教师带领学生做项目、搞实践。在重视科技成果转化工作方面,发布《天津职业大学科技成果转化管理办法(修订版)》,极大地调动了教师科技成果转化的积极性。2018 年 3 月,我校何涛老师作为第一发明人的实用新型专利“一种自带粉末回收装置的首饰加工工作台”成功以 10 万元的价格将专利权转让给北京广艺鸿文工贸有限公司。

2018 年 1 月,乐创津成与天津创业公社合作举办第七期乐创训练营,期间开展了 6 次“创业小课”、1 次素质拓展、1 次乐创俱乐部沙龙,并进行了结营项目路演,共有 12 支创业团队参与活动。

2018 年 5 月,学校举办第九届“力新杯”创业大赛暨第四届“互联网+”创业大赛校内选拔赛,共有 18 支创业团队进行了创意展示和产品推介,最终遴选出 10 个优秀项目入围第四届“互联网+”创业大赛校内集训营,经过进一步打磨后,共推荐 4 个项目入围市赛阶段的比赛。

为进一步宣传推广校园双创文化，推介师生优秀双创项目，2018年5月我校举办首届众创空间活动周，期间开展了师生科技创新项目作品展、创新创业项目推介会、职场公开课、创新创业沙龙等18场活动，累计近万人次参加，在校内外引起强烈反响。

通过全员、全程、全方位的教育，师生在多项创新创业赛事取得优异成绩。2017年12月参加“台湾国际发明设计比赛”获得金奖、银奖各1项；2018年7月参加第三届“中国创翼”创业创新大赛天津赛区决赛获得二等奖及最佳人气奖；参加2018年“挑战杯—彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛获得一等奖1项、三等奖3项。